

- 三十七、境界影响目标，目标影响行为
- 三十八、有能力统，才有胆略放
- 三十九、诚实无破绽
- 四十、职责决定任务，使命创造奇迹
- 四十一、处世靠常识，创造靠智慧
- 四十二、既要讲好“普通话”，又要学会“本地话”
- 四十三、发展比的不光是速度和质量，还有信心和意志
- 四十四、自律使人优秀
- 四十五、忍耐为渡难关之秘诀
- 四十六、责任是卓越的原动力
- 四十七、激浊才能扬清，惩恶才能扬善
- 四十八、适应是一种能力
- 四十九、随手关上身后的门
- 五十、多面壁就会少碰壁
- 五十一、得意不张扬，自警避祸端
- 五十二、过错是短暂的懊恼，错过是永久的遗憾
- 五十三、不要“一刀切”，但可“切一刀”
- 五十四、先站稳，再站高
- 五十五、无技巧就是最大的技巧
- 五十六、想法决定方法，有大思路才有大出路
- 五十七、出奇方能制胜
- 五十八、轻诺则寡信，轻决则易更
- 五十九、善听骂声才有掌声
- 六十、理要直，气不一定壮
- 六十一、多下及时雨，少放马后炮
- 六十二、痒要自己抓，好要别人夸
- 六十三、眼光要看到整片树林，又要看到每一棵树
- 六十四、做对的事，用对的方法去做事
- 六十五、以发展求和谐，以和谐促发展
- 六十六、不卑不亢是一种大境界
- 六十七、豁达也是一种素养
- 六十八、竞争的秘诀在于创造
- 六十九、善思则睿智
- 七十、积极行动是成功的基础
- 七十一、顺境中找到阴影，逆境中找到光亮
- 七十二、患得患失难成事
- 七十三、将优秀归零才能变得卓越
- 七十四、自满是勤奋的终结，是超越的大敌
- 七十五、事情越麻烦越要耐烦
- 七十六、傲慢是来自内心的脆弱
- 七十七、防人不如防己
- 七十八、不要在意他人的诽谤与奉承
- 七十九、凡事往好处想
- 八十、冷静是应变的不变法则
- 八十一、学会为自己颁奖
- 八十二、及时清扫情绪垃圾
- 八十三、要结果但不能忽视过程
- 八十四、执行力的核心是速度和质量
- 八十五、务实就是能力，落实就是水平
- 八十六、宁要微词，不要危机
- 八十七、别让自己迷失在细节中
- 八十八、把问题想复杂，把事情做简单
- 八十九、无事深忧，有事不惧
- 九十、与其乱发展，不如“不发展”
- 九十一、不仅要讲“艰苦”，更要讲“奋斗”
- 九十二、只有关心人，才能团结人
- 九十三、后退有时是向前
- 九十四、圆通而不圆滑
- 九十五、什么钥匙开什么锁
- 九十六、追逐双兔两落空
- 九十七、不迁怒，不贰过
- 九十八、沉住气是一等一的高手
- 九十九、快刀斩乱麻
- 一〇〇、机不可失，失不再来
- 一〇一、没有标准就难以鉴别，没有鉴别就难以取舍
- 一〇二、定谋贵决，机事贵密
- 一〇三、明者消祸于未萌
- 一〇四、急事缓不得，缓事急不得
- 一〇五、知己知彼，百战不殆
- 一〇六、决策后坚持到底
- 一〇七、言谈举止要通情达理
- 一〇八、心胸宽广才有凝聚力
- 一〇九、制度是危机管理的关键
- 一一〇、博采众议而有取裁
- 一一一、信任是最大的激励
- 一一二、挑战是成就卓越的机会
- 一一三、不可因喜而轻诺
- 一一四、有胆有识就有路
- 一一五、深思熟虑以致远
- 一一六、神不致，则事不举
- 一一七、自嘲可以化解难堪
- 一一八、在战略上要举重若轻，在战术上要举轻若重
- 一一九、善治的基础在于常识
- 一二〇、出主意、用干部、做表率是领导干部的本分
- 一二一、想问题、说话、干事都应靠谱
- 一二二、沟通与协作是共赢的关键
- 一二三、提高两级想问题，靠前一级抓落实
- 一二四、上不严、下必怠
- 一二五、赞成或反对，都应有原则
- 一二六、多主意就是没主意
- 一二七、力求做到内安外和
- 一二八、心静则明，事缓则圆