

感恩快乐心

德国哲学家尼采说过：“感恩即是灵魂上的健康。”领导干部思想作风建设上出问题，表面上看是监管不到位、纪律松弛的问题，可实质是心理生活枯燥得不到滋养，欲望强烈对荣辱得失计较太甚造成的。拥有感恩心才能重新认识自己，寻找理性的回归。

对于领导干部来说，感恩快乐心主要体现在四个方面：一是感谢组织培养。领导干部的成长离不开组织的培养，要清楚认识是因为有组织的培养锻炼，个人才得到社会荣誉地位，获得提拔重用。领导干部有感恩之心，就会心平气和，才能认识到官大官小都是为国家效力。二是感谢群众拥戴。领导是在群众拥戴中产生的，所谓领导力来源于追随者。领导干部要做群众的主心骨，时刻不忘群众期待，才能够身体力行深入基层，从基层生活中汲取营养，从群众中得到支持和帮助。三是感谢亲情呵护。亲情使人得到温暖，情感得到慰藉。但亲情不是私情，私情使自己留恋缠绵，忘记了担当。亲情是一种比私情更加深厚的情感力量，是战胜挫折摆脱烦恼的心理驿站。有了亲情温暖，即便是山高路远，也能不畏艰难跋涉远方。四是感谢岁月沧桑。领导干部的仕途历程，是人生岁月的积极体验。有的领导干部在升降去留中百般纠结苦恼，心里沉重，是因为被眼前的花草树木遮挡住原野大山的风景。“大树理论”告诉我们，一棵参天大树被世人崇拜敬仰，至少要具备五个条件：一是时间。千年古树都是饱经沧桑，一轮又一轮岁月留下的斑驳痕迹。二是定力。安静生长。诚所谓“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得”，不为攀爬争抢有利位置所苦，凭借自身耐力逐渐长大。三是根基。大树根深叶茂，从土壤岩石下汲取营养物质，水分充足。四是向上。饱受风雪侵袭，但始终不改变努力方向。五是阳光。就是乐观自信，快乐成长。

许多领导干部心态烦躁、焦虑苦恼，多是缺乏大树智慧，因为缺乏定力，根基不稳，遇到风寒侵袭缺乏自持力终难成功。

组织忠诚心

领导干部的优秀品格，表现在对待组织、对

待事业的忠诚与坚守。有的领导干部能力强学历高，但心术不正、阳奉阴违、不懂规矩、贪赃枉法，根本原因在于丢失信仰、缺少忠诚。

领导干部的忠诚心主要体现在以下四个层面：一是对国家的忠诚。作为领导干部，只有情系国家，无限忠诚，才能履行职责，不辱使命。公元前100年，汉武帝派中郎将苏武出使匈奴，被单于扣留，放逐苏武北海牧羊19年，苏武饱尝艰辛不改其节，感人的故事传颂千年。二是对组织的忠诚。为什么党员领导干部要重温党章和入党誓词？就是要时刻提醒自己党旗下的庄严宣誓，要忠诚于组织，履行组织重托。三是对事业的忠诚。国家公职人员，其政治使命和职责重要感要远高于其他社会组织成员。领导干部对事业忠诚，凝聚着社会期盼和人民重托。一些领导干部玩物丧志，假公济私，奢侈萎靡等腐败现象之所以屡禁不止，主要是他们事业心的失落。四是对信仰的忠诚。古人说，人无信不立。有了信仰就有了骨气，就能够挺直腰杆。信仰是清正廉洁的精神支柱，有了这个支柱，才能做到富贵不能淫、贫贱不能移、威武不能屈。

利他关爱心

现实生活表明，个人关心他人能获得快乐满足感，这也是许多人乐善好施的心理动机。利他关爱心蕴含着丰富的中国传统文化精神品格。

《大学》中开宗明义首先就讲到：“大学之道，在明明德，在亲民，在止于至善。”这里的“明德”，目的就是为了“亲民”。“亲民”需要利他关爱心，只有在利他关爱心得到满足的基础上，才能够达到“止于至善”的目标境界。

《孟子·尽心上》讲：“古之人，得志，泽加于民；不得志，修身见于世。穷则独善其身，达则兼善天下。”在此，“得志”就是实现的抱负理想和所取得的显著成就。对领导干部而言，仅考虑“得志”是远远不够的，最重要的是“泽加于民”，让大家分享收获的喜悦。领导干部被称之为“人民公仆”，作为“公仆”的重要使命就是以利他为行为目标，这样才能胜任“公仆”角色，不辜负这一崇高称谓。

官员有了利他关爱心，才会孕育出深厚强烈的民生情结，才能积极传播正能量，真心实意为群众办实事办好事，让群众感受到社会和组织的温暖。