

梁河县

将青年人才汇聚在党旗下

乡村振兴离不开人才，然而如何发现人才，继而引领人才发挥作用？梁河县作出一些探索。自2018年以来，该县建立了9个青年人才党支部，覆盖了全县所有乡镇。目前，这些青年人才党支部，为该县培养乡村振兴“领头雁”发挥出积极作用。

搭建平台选才

梁河县采取组织推荐、群众推荐、党员推荐、群团推荐、个人自荐、党委考察的“五荐一考察”方式，精挑细选乡直机关35周岁以下的青年党员、退伍军人、种植大户、创业青年、致富能手等优秀青年，建立后备干部队伍信息库，再从库中选择优秀党员组建青年人才党支部。

据九保乡党委书记、青年人才党支部书记孙家本介绍，为畅通农村青年人才入党渠道，青年人才党支部鼓励号召乡内各行业、各领域有志青年积极递交入党申请书，并定期向本乡范围内符合条件的优秀青年人才发放倡议书，鼓励他们入党，为农村选拔人才、培养人才、输送人才提供有力支撑。目前，九保乡已培养入党积极分子1人，2名优秀青年向青年人才党支部递交了入党申请书。

青年党员寸待希是第一批加入青年人才党支部的成员，他一心想带领村民发展甘蔗产业，但启动资金不足。乡党委了解到情况后，主动联系对接农村信用社，帮助协调解决贷款20万元，让他感受到党组织的温暖。

熔炉锻造育才

“积极创新形式，以制度化培养人。”孙家本告诉记者，为培养青年党员，青年人才党支部通过集中培训和个

人自学等方式，开展各类培训。在培训内容上，梁河县各青年人才党支部立足农村干部实际，以不讲虚话、只讲方法的形式每月一主题开展讨论，让党员在交流中学习方法，在碰撞中提高能力。

今年31岁的赵雄刚，是九保乡横路村委会横路村民小组的党支部书记，由于文化程度低，在抓基层党建工作中相对吃力。乡党委青年人才党支部成立后，他主动提出申请，要求加入党支部回炉提升。参加培训后，赵雄刚感受到自己理论知识得到加强，并且通过参与其他工作，学到不少好的工作方法，积累了更多的工作经验。

选贤任能用才

2019年初，河西乡青年人才党支部将优秀党员欧维寿推荐到阳塘村委会工作，并任命为党总支副书记。上任后，欧维寿与其他村干部一起，带领村民抓住梁河县村级光伏扶贫电站建设项目，利用百亩荒坡荒地，建成一个长期有效的富农项目。同时，通过引进茶叶、羊肚菌种植等，大力发展经济作物种植。村集体经济从2018年10月的1万元增加到2019年7月的13.9万元，群众对村党组织的满意度明显提升。

此外，梁河县青年人才党支部还实行党员到村组试岗锻炼制度，让青年党员积极参与到村组的各项工作中。先后设置31个岗位，其中11名优秀青年党员通过担任村务党务监督、支书（主任）助理等职务，每周至少到村报到1天，提升其工作能力。

“通过建好青年人才党支部，在选育管用上不断着力，切实破解了农村青年党员发展难、村级后备力量培养难、青年人才作用发挥难的问题，为培养有信念、有担当、有活力、有作为的农村后备力量‘量体裁衣’，为乡村振兴注入了源头活水。”梁河县委常委、组织部部长伍振华表示。

本刊记者 郝亚鑫 通讯员 张荣



勐科村党总支书记曹加万（左二）为青年党员答疑解惑