

领导干部要善于“找差距”

编者按

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，要牢牢把握“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求。这其中，“找差距”既是主题教育的关键一环，也是“抓落实”的前提和着力点。“找差距”应该怎么找？我们一起探讨。

差距不找不明，问题不攻不破。“找差距，就是要对照新时代中国特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，对照人民群众新期待，对照先进典型、身边榜样，坚持高标准、严要求，有的放矢进行整改。”在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上，习近平总书记提出了“四个对照”的明确要求，为广大党员干部找准差距、抓好整改指明了方向。

近年来，一些干部出现严重违纪违法现象。纵观这些现象的当事人，往往都不善于找差距，这些干部往往“官本位”思想严重，不重视自身存在的问题，甚至无视问题的存在，把党员干部的初心、使命抛在脑后，我行我素，抱有这样的心态必然会出现问题。

“知人者智，自知者明；胜人者有力，自胜者强。”领导干部要做到自知、自胜，关键就是要找到自己与优秀之间的差距。一些干部对自身差距遮遮掩掩，谈到自己的问题时躲躲闪闪，其实就是不自知，自然也就无法自胜。

党员干部要实现自我提高，就不能在找差距上掩耳盗铃、自欺欺人，而是要理性对待差距，找准思想认识上、行动上的差距，特别是落实能力上的差距，真正做到“既知之，且改之”。

找差距，就是要本着“挑毛病”的宗旨，善于发现问题。要在工作实践中，

对照新时代中国特色社会主义思想 and 党中央决策部署，对照党章党规，认识到自己存在的差距和问题。要勇于跳出“舒适区”，杜绝用一些老生常谈的共性问题 and 容易解决的问题“凑数”，能够不讲面子、不图虚荣，把现实中存在的差距短板“摆”出来。要坚持“开门”找差距，邀请群众参与和评价，接受群众监督；要主动扑下身子，善于见微知著，多从群众的“牢骚话”“悄悄话”中找意见、听不足，使找的差距更加科学全面。

找差距，就是要对照标杆，完善自我。要对照先进典型，找一找在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面存在的差距，提醒自己不断检验理想信念坚定不坚定，有没有当好群众的贴心人、发展的带头人，有没有坚守共产党人的本色。要效仿身边榜样，在思想上真触动、在行动上真落实，以实践出真知、用行动炼“忠魂”。

敢于直面问题、勇于修正错误是我们党的显著特点和优势。党员干部要找准差距，立整立改，增强查摆和解决问题的针对性，不断增强党的意识、党员意识、纪律意识，不断提升政治境界、思想境界、道德境界，才能在贯彻落实党和国家的决策部署中、在为人民服务的实践中、在履职尽责干事创业的征程中，追求卓越、做到更好。

对标检视找差距

任新民