

景谷县 | 突出“三标准”培养选拔年轻干部

景谷县着力构建年轻干部培养体系，搭建干部成长良好平台，大力培养储备年轻干部，推动优秀年轻干部脱颖而出。

突出政治标准。大力选拔政治坚定、敢于担当的干部，坚持做到“四看”：一看政治忠诚，是否牢固树立“四个意识”；二看政治定力，是否坚定“四个自信”；三看政治担当，是否始终坚持原则；四看政治自律，是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩。

突出素质标准。实施年轻干部能力提升工程，围绕脱贫攻坚、乡村振兴、扫黑除恶等重点工作，依托各级党校和各类高校的教学资源，采取党校主训、在线选学、调训提升的方式，有针对性地开展个性化、定制化分类定向培训，拓宽培训渠道。用好烈士陵园、冬谷田廿八烈士牺牲地、地震纪念碑等县内红色教学基地，开展情景教学，强化年轻干部理想信念教育。

突出能力标准。坚持在脱贫攻坚一线和重点工作中培养锻炼年轻干部，大力选派优秀年轻干部到乡镇挂任专抓扶贫工作的党政副职，把工作实绩作为检验、识别干部的重要标尺，及时提拔使用实绩突出、群众公认的干部，坚决调整履职不力、不敢担当、作风不好的干部。

景谷县委组织部 陈默

宾川县 | 结对包户 激发无职党员服务热情

为破解农村无职党员作用发挥难，宾川县创新推出“1+N”党员包户制度，以村民小组为单位设立服务小组，党员根据自身特长和条件申请加入服务小组。在此基础上，根据党员实际情况确定直接挂钩户数，实现了党员包户全覆盖。

为切实发挥农村无职党员的先锋模范作用，该县推行“党建+民生微服务”做法，服务小组党员结合村民生产生活实际入户帮扶，重点突出政策宣讲、农业技术讲解和公益服务。同时，分类分户建立党员帮扶台账，制订帮扶计划，作出公开承诺，接受群众监督。党支部定期进行交流，分类梳理问题，制定解决方案。每个季度结束，按照党员自评、群众测评、党支部考评的步骤对党员联系帮扶效果进行考核评价。考核结果直接和支部测评、总支测评结果挂钩，进一步激发了无职党员的服务热情，分担了支部的工作压力。

“1+N”党员包户制度的实行，使党员由“围着看”变成“带头干”，推动了农村无职党员“组团”服务群众，让无职党员有位有为，极大地激发了无职党员队伍干事创业的热情，打通了党员联系服务群众的“最后一公里”，有效推动了政策宣传在一线、矛盾化解在一线、党旗飘扬在一线。

宾川县委组织部 赵丹娟

丽江市古城区结合“城区在景区、景区在城区”的实际，把旅游党建、文化党建、智慧党建等多元融合，有力推进城市基层党建工作，促进城区景区基层治理。

“旅游党建”推动。在大研、束河古镇成立“旅游先锋联盟”，制定联席会议、轮值书记等制度，定期召开会议研究解决景区管理、服务等问题。设置党员服务驿站，为党员、游客等提供旅游咨询、失物招领等服务，激发景区管理“新活力”。

“文化党建”发动。由社区党组织牵头，结合“主题党日”活动，广泛开展民族歌舞表演、打跳等活动，增强社区“文化味”。建设红二、六军团过丽江指挥部等党员干部政德教育培训阵地群，强化对党员干部政德教育，以丽江“和”文化为载体，推出和美大研、和乐祥和等文化党建品牌，提升丽江古城新品质。

“智慧党建”联动。建成丽江“智慧党建”大数据指挥中心，逐步推进远程教育、综合服务平台与“互联网+政务服务”系统融合共享，实现党建信息互联互通、资源整合共享、工作协调联动，为推进基层党建工作、党员群众办事服务提供信息化便捷式新模式。

丽江市委组织部 莫建华

丽江市古城区 | 党建融合 基层治理有实效