

师宗县

开展人才扶贫 提升“造血”功能

师宗县重视发挥人才在脱贫攻坚中的示范带动作用，通过深入开展人才扶贫行动计划、引导人才向边远和艰苦地区流动等有效措施，激发了农村人才的活力，提升“造血”功能，为全县脱贫攻坚和乡村振兴提供了强有力的智力支持。

搭好平台 培养创新人才

为破解人才短缺问题，师宗县依托沪滇扶贫协作项目和相关政策，争取到2名上海援滇干部和80余名优秀省市级党政人才，到师宗县挂职或担任驻村扶贫队员（含队长）。为提升当地企业的自主创新力，师宗县积极与中国农业科学院柑桔研究所、省农科院等科研机构建立了紧密的合作关系，近年来还邀请相关专家到师宗县开展指导40余人次。全县通过平台聘请到或建立长期合作关系的专家达300余人，仅龙庆乡阿那黑村就依托云南瑞谷农业开发有限公司，聘请到10余名专家担任热区水果种植技术顾问，其中不乏国务院特殊津贴享受者。

此外，该县还支持行业龙头企业组建院士工作站等平台，聘请大批行业专家对师宗县产业发展进行科学指导。“傅廷栋院士工作站”便是其中之一。师宗县薏仁米深加工龙头企业云南普瑞生物科技股份有限公司，在“傅廷栋院士工作站”的合作指导下改良技术，让该公司的“薏美人”系列产品全面升级换代，实现每年增收2000余万元。另外，该公司与院士工作站合作研发的全新产品“薏仁乳”，目前已进入中期试产阶段。

在院士工作站的指导下，带动培养了当地的创新型人才，为进一步加快科技成果转化应用，增强当地的核心竞争力，注入了新的动力。



当地企业进行铁皮石斛培养

党建引领 培育“新农民”

“授之以鱼不如授之以渔”，脱贫致富需要不断激发群众的内生动力，提高他们的技能水平，教会他们靠自己的双手去创造财富。师宗县通过深入实施农村“领头雁”培养工程，培养造就了一支政治立场有定力、为民服务有情怀、勤政务实有本事、认真负责有担当、干事创业有办法、廉洁公道有口碑的“六有”基层干部队伍和农村致富能手。

自脱贫攻坚战打响以来，师宗县派出500余名优秀党员干部，组成“钢铁连”奔赴第一线，长期驻村开展扶贫工作。6302名干部对贫困户全覆盖开展结对帮扶；80余名懂专业、善管理的农业科技人才组成科技服务组，长期深入田间地头进行科技指导，定期把脉问诊，及时解决产业发展中的生产技术问题；100余名医护专家轮流到各乡镇开展扶贫义诊活动等。通过“面对面讲、手把手教、心连心促”等举措，开展农村实用技术推广。

雄壁镇同富香菇种植合作社技术工王丽琼，以前在家种地，每年个人纯收入不足千元，上小学的儿子想买一个新书包的心愿，她都满足不了。如今，在社区党总支的帮助下，她熟练掌握了香菇种植技术，在合作社打工每月有2000余元收入。生活逐渐好转的王丽琼对未来充满信心，她和丈夫正计划明年建个大棚自己种香菇，社区党总支表示，今后会为他们的香菇销售提供帮助。

近年来，师宗县共培训农村劳动力6500余人次，培养了一大批爱农业、懂技术、会经营的“新农民”。各级党组织积极带领并支持引导他们建立生猪、蔬菜、水果等协会和专业合作社162个，有效发挥了群体优势，扩大了技术辐射半径。另外，通过劳动力技能培训和“三个一批”就业扶贫行动的深入实施，实现贫困户劳动力转移就业1800余人。☞

通讯员 张侠