

是领导干部必不可少的工作作风。没有激情，工作的热情之火就燃烧不起来；没有理性，工作的热情之火就会烧成灰烬。激情过头，难免会陷入狂热，瞎闯胡来，急功冒进，甚至在一厢情愿中好心办了坏事；只讲理性，则难免会过于谨慎，陷于守旧迂腐，干事缩手缩脚，打不开工作局面。

8. 脚上沾多少泥土，对群众就有多少深情。清水在于流动，感情在于走动，干群关系是用脚步丈量出来的。领导干部只有扎根基层，走进百姓中间，才能与群众建立真感情；只有“脚下有泥土，心中有群众”，才能赢得群众的好口碑。千万不能当“走读干部”“候鸟干部”，密切联系群众的优良作风永远不能丢。

9. 大总结有大收获，小总结有小收获，不总结就没有收获。善于总结者，往往能够不断把感性认识升华、发展为理性认识，最终指导实践、取得实效。领导干部要养成多思考、多总结的作风，既总结历史经验，又总结新鲜经验；既总结正面经验，又总结反面经验；既总结自己的经验，又总结别人的经验。

10. 好的家风永远连着好的政风。家风是家庭文化的集中体现。一人不廉，全家不圆。家风连着政风，家风正，则政风清。领导干部要勤修己身、做出示范，严管家人、守住底线，践行好家训、培育好家风、涵养好作风，促进形成清明和畅的党风、政风、民风，涵养风清气正的政治生态。

九、按职能职责做好领导工作

职能，是指人、事物、机构所应有的作用，是指所从事的岗位应发挥的作用。通俗讲，就是应该做什么、不应该做什么。职责，是指从事职务行为应该承担的责任，哪些必须做，哪些不能做。领导干部是党的事业的骨干，是人民的公仆，更应当自觉按职能职责做好领导工作。

1. 岗位就是责任，责任重于泰山。岗位是责任的载体，责任是岗位的要求。一个人对岗位的态度，是他的事业心和责任感的具体体现。任用是最大的信任。领导干部被党和人民放在领导岗位上，既是对他的信任，更是赋予其责任，理应在其位、谋其政、尽其责，做到乐业、勤业、精业，切不可把岗位当“休息场所”。

2. 聚焦主责主业，按照角色办事。每个岗位都有特定的职能和作用，每个角色都有自己的责任和义务。做好本职工作是最基本的职业道德。人人各安其位、各尽其责，社会才能正常运转。领导干部要种好自己的“责任田”，把本职工作做出色、做精彩，牢记“角色定位”、恪守“角色边界”、明白“角色担当”、忠于“角色使命”，不越位、不缺位、不错位。

3. 思路决定出路，想法决定方法。理念是行动的先导，思想是实践的指南。理念、思维、思想不同，决定一个人会走什么样的路、能走多远的路。正确的理念、思维、思想都来自科学的世界观和方法论。解放思想是个宝，思路一变天地宽。领导干部要坚持解放思想、实事求是、与时俱进，努力掌握科学的世界观和方法论，不断增强工作的全面性、系统性、战略性和创造性。

4. 抓好班子、带好队伍、管好自己。抓好班子、带好队伍、管好自己，是领导干部的一项重要职责，也是检验领导能力水平的重要指标。火车跑得快，全靠车头带。领导干部抓不出一个坚强有力的领导班子，带不出一支过硬的干部队伍，管不好自己，就会连基本的职能职责都做不好。正人先正己，示范最有力。身体力行作表率，是做好各项工作的重要方法。

5. 既要发扬民主，又要善于集中。决策力是领导力的核心。一百个行动也挽回不了一个错误的决策，科学决策至关重要。既重视发扬民主，广泛听取意见建议，又善于集中大多数人的智慧进行拍板决断，才能保证决策科学正确。领导干部要坚持民主集中制，警惕“民主不够、集中不力”两种倾向。

6. 落实没有借口。领导之要，贵在落实；落实之要，贵在执行。千忙万忙，不落实就是空忙；千招万招，抓落实才是真招。领导干部的落实力最能检验其政治素质和政治品格的高低、精神风貌和工作作风的好坏、能力素质和服务水平的高下。执行力的核心是速度和质量。领导干部抓落实，既要行动快，又要效果好。

7. 既尽力而为，又量力而行。尽力而为是本分，是积极的工作态度，体现了责任担当；量力而行，是实事求是，遵循客观规律办事，体现了理智清醒，二者辩证统一、不可分割。尽心尽力才能成事，量力而行才不坏事。领导干部履行职责既要竭