

尽全力、有所作为，又要因地制宜、量体裁衣，量力而行不蛮干。

8. 总揽而不包揽。总揽就是集中精力抓好带有全局性、战略性、根本性和前瞻性的重大问题。将军赶路，不追小兔。事无巨细都亲自过问、亲力亲为，就会陷入事务主义的泥沼，影响领导作用的发挥，甚至贻误事业。领导干部切莫“将手伸得太长”，要善于牵头抓总、抓大放小，抓根本、抓关键。同时，放手绝不是甩手不管。

9. 新官要理“旧账”。政贵有恒，责无新旧。政府施行的政策、作出的承诺、承担的职责，不应该随着人事的变动而终止。理好“旧账”，体现的是担当作为的政绩观和务实无私的工作作风，是使命所在、职责所系。领导干部接任新职，不仅要接下岗位、任务，也要接下职责、承诺，债权债务都要无条件承担，主动“认账”，积极“理账”。

10. 不多事不误事不坏事。党的事业集成于事，政府施政体现于事，日常工作维系于事。多事者，没事找事、无事生非；误事者，劳民伤财、误党误国；坏事者，坏自己的事、坏别人的事、坏大家的事。领导干部要干成事，就必须做循吏，不做巧官，守好本职、尽好本分，认真负责、努力工作，严以律己、遵规守纪。

11. 尽可能做到无失误、不延误、零错误。无失误就是不能有疏漏、遗漏和疏忽；不延误就是不能拖延、延迟和耽误；零错误就是不能有任何差错、过错和不正确。这是对领导工作的高要求。要做到这一点，就必须让专业人做专业事，时刻保持状态，坚持严肃、严格、严谨，无失误；坚持求实、务实、落实，不延误；坚持专心、专业、专注，零错误。

12. 有权不可任性。权力是把双刃剑。“任性的权力肯定是破坏公平公正的。”任何人都没有法律之外的绝对权力。领导干部手中的权力是党和人民赋予的，只能用来为民服务、为公履职。公权不可私用。必须加强自我修炼，理性看待权力，正确行使权力，做到敬畏权力，权依法使；慎用权力，三思而行；珍惜权力，把握好每一次为民用权、为民谋利的机会。

十、优秀领导干部之特质

特质是指人所具有特有的内在素质，通常表

现为人在不同的情景下的心理和行为等方面的恒常性。不同的人有不同的特质，优秀的领导干部一定有与之相匹配的内在特质。

1. 使命在身，永不懈怠。使命是一种责任、一种担当，也是一种愿景。有使命感的人，不仅志存高远、目标远大，而且积极进取、踏实肯干。牢记使命，激人奋进。优秀的领导干部一定是一个对工作葆有强烈使命感的人，总能满怀激情地对待工作，而且始终保持永不懈怠的状态。

2. 既有理想，又接地气。有理想才有高追求，接地气才能长才气，两者都是优秀的领导干部不可或缺的特质。理想高于现实，却源于现实。“世界上最快乐的事，莫过于为理想而奋斗。”凡事以理想为因，实行为果。优秀的领导干部要做到既“顶天”又“立地”，既“仰望星空”又“脚踏实地”，用实干、实践、实效解决问题，成就梦想。

3. 不断尝试新鲜事物。世界上唯一不变的是变化，敢于尝试才会有所突破、有所创造。尝试是走向成功的第一步。优秀的领导干部都勇于、善于、乐于尝试，与时俱进，积极探索，敢为人先，不惧怕可能会遇到的风险，尊重客观规律，接受新鲜事物，是开拓创新的先行者。

4. 能控制好自己的情绪。“能控制好自己情绪的人，比能拿下一座城池的将军更伟大。”发泄情绪是本能，控制情绪才是本事。只有控制住情绪，才能掌控好局面。领导干部岗位重要、角色重要，要做情绪的主人、不做情绪的奴隶，善于调控情绪，保持良好心态，尽可能消除不良情绪，不受情绪羁绊。

5. 不断完善自己。是树就会生长，是人就当一生成长。人生本来就是一个不断完善自我的过程。唯有永无止境地完善自我，才能紧跟时代步伐，胜任领导工作。千锤百炼始成钢，改造自己永无止境。成为优秀领导干部，就要一刻不停改造主观世界，培塑高尚道德情操，保持清醒自我认知，刀刃向内、修正错误，克己所短、扬己所长，“止于至善”。

6. 高境界大格局大情怀。境界带来格局，格局影响境界，而境界和格局的跃升必须以涵养情怀为先，这三者相辅相成、密不可分，往往决定着一个人能走多远路、挑多重担、干多大事。优秀的领导干部都有“我将无我”的高境界，心甘情愿奉献自己；都有“胸怀天下”的大格局，把“小我”归入