



丘北县仙人洞村发展乡村旅游

菜、水果等到张云中家中，与他家一起烧火、煮饭，并把周边的几家贫困户叫到一起，每户贫困户凑几道菜，聚在一起“打平伙”，“同吃一桌菜，同饮一壶酒”。多次拉家常、讲政策，嘘寒问暖，打开了张云中的心结，他认可了莫伟这个“亲戚”，从“钉子户”变成了听党话、感党恩、跟党走先进模范。而这样的故事不仅发生在莫伟身上，也是泸西县4300余名挂钩干部的真实写照。

脱贫攻坚是一场硬仗，必须选最强的干部上战场，派最能打仗的人打攻坚战。云南向每个贫困县选派1名驻村工作队总队长、1至2名副总队长，从县级以上党政机关和企业事业单位、中央驻滇单位选派干部担任第一书记和驻村工作队员，确保建档立卡贫困村一村一队、全部覆盖，脱贫攻坚期内驻村工作队保持相对稳定。据统计，近年来全省累计派出2.2万名干部担任第一书记，派出11万名干部驻村帮扶。

日前，文山州西畴县法斗乡的“80后”乡党委书记李滔因脱贫攻坚实绩突出，被提名为西畴县人大副主任候选人。“组织上把我调整到更重要的岗位，是对我的肯定，

同时也对我提出了更高的要求。我也经常鼓励曾一起工作的法斗乡的同事，只要我们敢于担当，大胆作为，埋头苦干，组织一定能看到我们的成绩。”李滔说。

能者上、庸者下、劣者汰。向李滔这样被提拔的贫困乡镇正职领导并不少，同时省委对一批不担当、不作为、不胜任现职的领导干部也进行了调整。2016年9月以来，云南共提拔使用脱贫攻坚中实绩突出的14名贫困县党政正职和55名贫困乡镇党政正职，组织调整了11名贫困县党政正职和69名贫困乡镇党政正职。

引才育才 激发创业活力

既要绿水青山，又要金山银山。云南矿产丰富，但在资源有序开采的同时，如何实现村集体经济收入稳步增长、村民生活健康富裕？红河州弥勒市新哨镇夸竹社区山兴村在村民小组长、党员赵纯光的带领下，进行了有益的探索和尝试。

山兴村村民在旧村居住时，由于私营煤矿主和部分村民进行不规范的煤炭开采，致使山体滑坡、房

屋下沉，让本来就在贫困线挣扎的村民雪上加霜，附近村寨笑称“山兴村”为“伤心村”。痛定思痛，小组长赵纯光决定先带领村民完成易地搬迁，并采取“集体入股+村民入股+社会资金入股”的股份制形式，成立合作社，发展系列产业，使山兴村实现了处处怡人、人人就业的良好局面。

“山兴村要想实现长久有序的发展，必须做好引才工作，把村办企业做大做强。”作为村里的“明白人”“带头人”，赵纯光一方面聘请职业经理人对公司进行管理，建立现代企业制度；另一方面，他注重把在外求学的山兴村人引回村寨，为村子未来的发展注入活力。

“从2007年开始，村民小组每次换届都会吸纳一名大学生担任村民小组副组长，让其熟悉村务工作，并为村民小组培养后继人才。”赵纯光说，目前已经有3名大学生担任过村民小组副组长，他们在熟悉村务工作的同时，也拉近了与村民的距离。

贫困地区最缺乏的是人才，为解决贫困地区群众缺思路、缺技术的问题，云南省大力实施“明白人”“带头人”培养工程，把有致富愿望、有培养潜力的农村党员群众培育成“明白人”“带头人”，把“明白人”“带头人”培养成党员，把党员致富能手培养成村组干部，在脱贫攻坚中建设一支“永远不走的扶贫工作队”。

组织、干部、人才“三驾马车”齐头并进，正汇聚成一股强大的合力，共同投入到脱贫攻坚战中。与之相随的是，一个个产业健康成长起来、一个个贫困点陆续告别贫困。虽然任务依然艰巨，但云南2020年和全国人民同步进入全面小康的目标指日可待。☁

本刊记者 王学勇