

楚雄州

“六抓六推” 加强离退休干部工作

楚雄州委老干部局以“六抓六推”为重点，加强离退休干部工作，助推彝州高质量跨越式发展。

抓基础，推动工作方向精准化。开展“比学赶超干在实处走在前列”大比拼，推动形成年初印发一份工作要点进行部署、月初明确一张重点工作任务清单、月底或适时通报一次任务完成进度、季末开展一次比拼宣讲比亮工作实绩的“四个一”工作落实措施，并实施“月督查通报、季总结陈述、半年评定亮示”的问效机制，确保全州老干部工作始终沿着正确的方向精准推进。

抓主业，推动政治引领精准化。紧扣老干部工作“政治建设、思想建设和党组织建设”主业，扎实推进“基层党建创新提质年”工作任务，强化“示范党支部”建设。同时，聚焦异地居住党员和流动居住党员学习薄弱环节，在州干休所建立异地离退休干部党组织活动室，并形成制度、排定日程、明确责任，为各县驻楚雄州离退休干部党支部和党员得以就近学习、就近参加组织生活提供阵地保障。

抓主责，推动服务保障精准化。树立精准服务理念，聚焦离退休干部生活上的特殊困难，实施分类服务。通过走访慰问，切实让老干部及家属感受到党和政府的关爱。

抓主题，推动作用发挥精准化。抓好志愿服务工作，成立彝州银发志愿服务团（队），着力打造“彝州银发志愿服务”品牌。研究制定了志愿服务团工作规则，为志愿服务工作规范化、常态化提供了制度保障。同时，编印《楚雄州首届“最美老同志”先进事迹汇编》，切实引导老干部发挥政治优势、经验优势、威望优势。



为出行不便的老干部发放轮椅

抓规范，推动阵地建设精准化。树立“整合资源、共建共享、规范阵地、发挥作用”的理念，推进离退休干部活动阵地建设，依托老干活动中心、离退休干部党支部活动室等开办老年大学。抓好州老年书画诗词协会党支部“示范党支部”创建工作，“政治建团、规范管理”的老年社团组织原则更加凸显。

抓主体，推动队伍建设精准化。加强政治理论学习，着力推进老干部工作队伍建设。切实强化理想信念和宗旨观念，增进对老同志和老干部工作的感情，全心全意为老同志服务。

楚雄州委组织部副部长、州委老干部局局长 罗富生



凤凰路社区党委开展主题党日活动

普洱市思茅区立足中心城区的城市定位，强化城市基层党组织建设，激活城市党建“神经末梢”，构建工作新格局。2018年6月，思茅区被云南省委组织部确定为全省城市基层党建区域性中心城市。

“我们率先在南屏镇凤凰路社区、思茅镇北郊社区实行‘大党委’模式。充分整合200余个市区单位、驻区单位和‘两新’组织党组织资源力量，每个社区‘大党委’设立12个委员单位，分别联系若干个成员单位，一起开展党建主

思茅区

激活城市党建“神经末梢”

题活动。目前，已逐步在城区16个社区推行。”思茅区委常委、组织部部长肖会强说。

通过实行“大党委”模式，有效推动了城市党建工作联做、社区资源联享、精神文明联创、服务难题联解、公益事业联办和生活环境联建，进一步拓宽了党组织和党员联系服务群众的功能圈。

位于思茅区的倒生根社区，由于没有物业管理，2012年初便自行探索实行网格化管理服务模式。通过党员分片联系到户的形式，将服务延伸到每一户群众。目前，倒生根社区共设置8个一级网格，24个二级网格，把支部建在网格上，由8个支部分别负责8个一级网格，实现了“教育在网格、管理在网格、服务在网格”，党员在网格内发挥出积极作用。

社区党总支还从环境卫生、邻里和谐入手，带动群众积极开展自我管理，83名社区居民成为楼栋长，义务协助网格管理员开展工作。

此外，思茅区还探索建立基于党建大数据的辅助决策系统，对党建工作、党组织和党员队伍状况进行实时监测、动态分析。

本刊记者 杨旭东