

全省组织部长会议明确

今年全省组织系统重点抓好 10 项工作

2月18日上午，云南以视频形式召开全省组织部长会议。会议指出，今年是打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会的决胜之年和“十三五”规划的收官之年。做好今年的组织工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记考察云南重要讲话精神和党的十九大，十九届二中、三中、四中全会精神，以及省委十届八次、九次全会精神 and 全国组织部长会议精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持以党的政治建设为统领，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，着力健全和落实干部、组织、公务员、人才各项制度，着力推动制度优势更好转化为治理效能，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、实现云南高质量跨越式发展提供坚强组织保证。

会议明确，2020年全省组织系统将重点抓好10项工作。

1. 持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。要坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要政治任务，继续在学懂弄通做实上下功夫，推动广大党员干部读原文悟原理，深入学习《习近平谈治国理政》第一、二卷和习近平总书记系列重要论述摘编，及时跟进学习最新重要讲话精神。要创新学习方式和载体，推动学习培训深化转化常态化。要坚持学用结合，把学习习近平新时代中国特色社会主义思想同学习马克思主义基本原理贯通起来，同学习党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史结合起来，同新时代进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想的丰富实践联系起来，同组织部门的职能职责和正在做的事情结合起来。

2. 建立和落实不忘初心、牢记使命的制度。要巩固和拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习成果，总结提炼主题教育期间积累的好经验好做法，健全完善习近平新时代中国特色社会主义思想

的学习教育、研究阐释、宣传普及等方面的制度机制。要建立健全经常性查改违背初心使命问题的长效机制，加强理想信念教育和对党忠诚教育，以自我革命精神检视整改违背初心使命的问题，坚决肃清白恩培、秦光荣等流毒，保持清正廉洁的政治本色。要坚持同党内法规制度融会贯通，坚持既创新发展又有机衔接，坚持制度制定与制度执行并重，注重对新出台党内法规制度的宣传解读和培训，建立党的建设和组织工作制度监督检查和责任追究机制，提高各级领导干部的制度执行力，确保党的各项制度落地见效。

3. 围绕高质量跨越式发展大局选优配强各级领导班子。要不断增强选干部、配班子的政治性、科学性、精准性、时效性、前瞻性，优化班子的年龄结构、专业结构、来源经历结构，增强整体功能，努力锻造忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想的坚强领导集体。要认真落实省管领导班子和领导干部政治素质考核考察办法，进一步完善考核评价干部政治素质的渠道、方法，使其具体起来、鲜明起来、落得下来。要继续开展领导班子和领导干部全覆盖综合调研，提前研究谋划2021年省、市、县、乡、村五级党组织换届和2022年人大、政府、政协换届工作，把换届时班子配备有关情况研究透，适时做好届中调配，为换届工作打下坚实基础。要大力培养选拔优秀年轻干部，加强教育培训和实践锻炼，打破隐性台阶，及时选拔任用。同时要统筹做好女干部、少数民族干部和党外干部培养选拔工作。

4. 全面提升领导班子和干部队伍的治理能力。要把治理能力作为干部选拔任用、考核评价的主要依据，加强教育培养，不断提高能力素质。要通过急难险重任务、重点工作、本职岗位，推动干部经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。要围绕贯彻新发展理念、深化供给侧结构性改革、推动经济高质量发展、决战脱贫攻坚，紧紧围绕提高制度执行力和