

新时代的领导干部必须树牢十种理念

李
小
三

理念就是理性化的想法、理性化的思维活动模式或理性化的看法和见解，它是客观事实的本质性反映，是事物内性的外在表征。理念是行动的先导，理念决定一个人的格局，也决定领导工作的成效。当今世界正经历百年未有之大变局，中国特色社会主义进入了新时代。习近平总书记指出：“发展理念是否对头，从根本上决定着发展成效乃至成败。”面对国际局势风云变幻、国内改革发展稳定任务十分繁重的形势，领导干部只有主动适应和全面把握新时代新要求，坚定不移贯彻新发展理念，才能不忘初心、牢记使命，以新气象新作为更好贯彻党的理论和路线方针政策，奋力谱写全面建成小康社会、全面建设社会主义现代化国家新篇章。这里，列举领导干部必须牢固树立的十种理念。

忠诚与担当的理念

忠诚与担当是辩证统一的有机整体，忠诚是为政之魂，担当是成事之要，二者缺一不可。忠诚就意味着领导干部必须同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣贯彻执行党的基本理论、基本路线、基本方略。担当则意味着领导干部要同违反党的纪律和政治原则的人和事做坚决的斗争，对党的事业要敢于负责、善于创造，撸起袖子、沉下心来真抓实干。

没有对党忠诚，所谓的“担当”一文不值。当领导，既要才配其位，更要德配其位。“古昔以来，国之乱臣、家之败子，才有余而德不足，以至于颠覆者多矣。”善莫大于作忠。作为党的干部，组织是最大的靠山，人民是永远的上级。没有忠诚的担当，是党和人民的“心腹之患”，本事越大，危害也越大。领导干部的忠诚，体现在一言一行、一举一动中，体现在大是大非面前敢于“亮剑”，大风大浪中勇于挺身而出。

不担当，半点忠诚都没有。当干部要有真本事，还要有大情怀。没有担当的忠诚，就是“假忠诚”“伪忠诚”。群众评价一个领导干部是不是对党忠诚、对人民负责，主要看他敢不敢担当，有没有作为，有没有实绩。领导干部要用好手里的公权，不惧风险、不怕担责，不怕得罪人、不当“老好人”，更不能抱有“不求有功、但求无过”的心态。只有老老实实做人、踏踏实实做事、清清白白为官，才是对党和人民最大的忠诚。

以忠诚之心践行担当，用担当之为诠释忠诚。无论担当还是忠诚，都需要放在事上去考验，放到实践中去检验。越是困难大、矛盾多、条件差的地方，越能磨砺品质、增长才干，也越能显出一个人的忠诚与担当。对于领导干部而言，不必汲汲于个人职务的晋升，挖空心思搞“自我设计”。要到干事创业的一线去摔打、去锤炼，接一接“烫手山芋”，当几回“热锅上的蚂蚁”，才能练出“宽肩膀”，收获真正的成长。

理性与科学的理念

理性与科学，指引人类从蒙昧走向文明。它是逻辑地、客观地、全面地、辩证地认知世界、把握事物本质和规律的能力，也是衡量领