

尽快把“卡脖子”的手甩掉，做到人无我有、人有我优、人优我特。

创新是学习之动力。人们常说：“学而知不足，知不足而后进。”创新的需求是学习探究的不竭动力。苹果曾经砸在无数人头上，可只有牛顿因此发现万有引力定律，原因就是他的创新思想。领导干部要立足新的实际，不断在思路和办法上进行创新，坚持干什么学什么、缺什么补什么，有什么问题就解决什么问题，善于用党的创新理论指导新的实践，以解决实际问题为导向，打破思想上的“坚冰”，走出自己的“舒适区”。

坚持与时俱进，才能始终走在时代前列。没有学习就没有进步，没有创新就没有发展。经历和经验对干部很重要，但如果因循守旧、抱残守缺，终将被历史所淘汰。领导干部要大力弘扬学习精神、创新精神，树立问题意识、求解意识，突破工作思路、工作方法、工作机制等方面的瓶颈，在勤学苦练、革故鼎新中提升自我，创造性地解决各种困难问题。当然，也要反对那种哗众取宠、标新立异的胡乱创新，立足实际、稳扎稳打，做到“先控制再出彩”。

目标与责任的理念

目标是追求的目的，是事物在时空中的某种方向性或趋势性。领导工作从本质上讲，就是一个不断选择、寻找和实现目标的过程。责任是一个人应该做的事情和不应该做的事情。“责重山岳，能者方可当之。”责任心是领导力的基础。领导干部只有不断强化责任意识，认真做好自己应该做的事，才有资格带领群众干事创业、攻坚克难。

没有目标的努力，有如在黑暗中远征。俗话说：“有志者事竟成。”目标是我们行动的依据，是方向和动力，成功就是设定并达成目标。没有目标的人，就会随波逐流，把成功的希望交给机遇，瞎忙空耗；没有目标的人生，就会“脚踩西瓜皮，滑到哪里是哪里”。无论做任何事情，我们都应制定明确而具体、大胆而详细、远大而合理、切实而可行的目标，坚持目标导向，运用目标管理，使各项工作始终瞄着目标去、追着目标走。

没有做不好的工作，只有不负责人的人。车尔雪夫斯基曾经说过：“生命是和崇高的责任联系在一起的。”责任是工作的灵魂，一个对工作负责任的人，才是对自己真正负责的人；只有勇于承担责任，才有可能被赋予更多的使命。“大事难事看

担当，顺境逆境看襟怀。”领导干部既要当循吏，更要当能吏，做到敢担当、能担当、会担当、善担当。

初心与使命共担，目标与责任共存。目标决定方向，责任胜于能力。心态决定一切。所有看似光鲜的成功背后，都经历了许多不为人知的磨难、挫折甚至诽谤。习近平总书记指出：“人民对美好生活的向往，就是我们的奋斗目标。”不忘初心，方得始终。今天，船到中流、人到半山，更需要领导干部胸怀中华民族伟大复兴的战略全局和世界百年未有之大变局，保持对党的忠诚心、对人民的感恩心、对事业的进取心、对法纪的敬畏心，做到心中有目标、肩上有责任。

高线与底线的理念

生而为人，应该有自己为人处世、干事创业的标准。殚精竭虑，追求达到的目标是为“高线”；居安思危，防患未然的保障是为“底线”。新时代的领导干部，志向要大、底线要守。凡事应从最坏处准备，尽最大的努力，努力争取最好的结果，才能有备无患、遇事不慌，牢牢把握工作的主动权。

要敢于跳起来“摘桃子”。古人云：“求其上者得其中，求其中者得其下，求其下者无所得。”如果目标定得低，成就肯定不会高。高线就是目标，是需要付出心血去努力争取的最好结果。“百舸争流，奋楫者先。”领导干部要志存高远，以“优秀”的标准要求自己，以“出色”的标准对待工作，既倾力而为，又量力而行，不做则已，做必做好。

治己病不如治未病。消祸于未萌，治乱于未乱。习近平总书记反复强调，当前和今后一个时期，我们在国际和国内面临的矛盾风险挑战都不少，决不能掉以轻心。领导干部要强化风险意识，增强工作的预见性，既要想“一万”，又要想“万一”，保持战略定力，提高风险化解能力，下好“先手棋”，打好主动仗，练好应对和化解风险挑战的高招，牢牢守住政治、经济、科技、社会等领域风险底线，严防“灰犀牛”和“黑天鹅”，化险为夷、转危为机，避免出现颠覆性的错误。

不失底线，意在更好。高线与底线的统一，实质就是“有为”和“有守”的统一。领导干部必须有舍我其谁的责任担当，该改的要大刀阔斧地改，该闯的要义无反顾地闯，该试的要放开手脚去试，充分挖掘潜力、激发动力、释放活力。侥幸是不幸