

青年干部参与党的政治理论学习、党性锻炼的教育和培训，聚集各方英才，有效提升凝聚力和战斗力。

加强政治历练

当今时代正面临百年未有之大变局，我国全面深化改革正进入深水区，各种矛盾更加凸显，观念碰撞日益激烈，利益取舍愈加交织，对于每一名中青年干部来说，都是巨大考验。

因此，一方面要不断锤炼对党忠诚的政治品格。对党忠诚，就要增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，严守党的政治纪律和政治规矩，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致，使之转化为思想自觉、党性观念、纪律要求和实际行动。

另一方面要自觉接受党内政治生活的锻炼。严格落实《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，认真开展批评和自我批评，经常进行“政治体检”，自觉接受党内政治生活锻炼，提高解决自身矛盾和问题的能力。要自觉尊崇党章，严明党的纪律和规矩，牢固树立“讲规矩才能干成事、守规矩才会不出事”理念，凡事先找规矩，办事不破规矩，时时处处知敬畏、存戒惧、明底线。

加强实践锻炼

中青年干部有想作为、干大事、干成事的梦想和追求，然而大多数人长期“蹲”在机关，成为从家门到校门再到机关门的所谓“三门干部”，社会实践锻炼少，经验阅历不足，还有很大一部分人长期生活工作在城市，缺乏吃苦耐劳、艰苦朴素的作风，特别是应对危机、驾驭风险的能力较弱。

因此，提升中青年干部的政治能力就要加强实践锻炼，在实践中练就“金刚钻”。一方面要跳出“舒适区”，到基层一线、到条件艰苦的边远山区、到矛盾复杂的聚焦区

接受政治历练。走到脱贫攻坚的主战场、急难险重的第一线、服务群众的最前沿，在联系服务群众中汲取智慧力量，增长政治才干。

近年来，云南选派大批机关干部作为驻村扶贫工作队到扶贫第一线工作，就是一次让中青年干部获得实践锻炼的机会，今后应进一步完善“双联系一共建双推进”制度，建立脱贫不脱钩、驻村帮扶常态化制度化的机制。另一方面，要在实践锻炼中注重实干担当精神的锤炼。让中青年干部在面对新矛盾、新问题、新挑战中用铁肩担压力；让中青年干部时刻绷紧干事创业的“弦”，敢于面对现实，干在实处、走在前列、勇立潮头；让中青年干部在实践锻炼中练就一身忠诚忠厚的心气、无私无畏的硬气、攻坚克难的锐气、善作善成的豪气、清正廉洁的底气。

增强群众工作本领

多数中青年干部与基层群众接触不多，在基层锻炼也比较少，群众工作办法不多、方法不灵。民心是最大的政治，赢得民心的能力是我们党和党的干部最大的政治能力，要赢得民心，就要增强群众工作本领。

一方面要提高上传下达的能力。密切与下级部门、基层和群众的沟通联系，及时向下级部门、基层和群众传达上级部门的工作意图，及时向单位领导反映有关工作动态和社情民意，畅通上情下达、下情上报的渠道，用优质高效的服务搭建起密切党群干群关系的桥梁。

另一方面要向基层学习。基层工作纷繁复杂，有大事也有小事。广大基层干部长年累月与人民群众打交道，掌握了很多方式方法，这些方式方法更接地气、更能服务群众。特别是省直机关青年干部要多到基层去调查、体验，深入学习好的工作作风、方式方法，尤其是处理突发事件的能力，从而提高自己勇于担当、攻坚克难的能力。📌

中共云南省省级机关党校 孙应丽 