

按“责任清单”考责 让“抓什么”清清楚楚

“少数农村基层党组织不愿做、不会做新形势下的群众工作，组织群众、发动群众、引领群众脱贫致富的能力偏弱。”“部分驻村扶贫工作队队员作用发挥不到位。”……

2018年12月27日，一场专项述职会议在云南省委组织部召开，云南16个州（市）的党委组织部部长，分别围绕抓党建促脱贫攻坚工作依次谈成绩、摆问题、讲措施，并接受省委组织部部务会成员和各处室负责人的现场点评。述职时，部长们坚持问题导向，自曝“家丑”，自我“揭短”。而这些在会上点出的问题，被列入下一年度“责任清单”进行整改，并在2019年度述职评议中对整改情况进行汇报。这一以考责为目的的专项述职会议，让各州（市）党委组织部部长对于党建工作下一步抓什么、怎么抓，心里更有数。

近年来，以“责任清单”推动党建责任落实，成为云南抓党建工作的重要方式。早在2017年，云南就突出共性要求，强化个性责任，分别开列州（市）党委、省委省直机关工委、省委高校工委、省国资委党委、省委非公经济组织和社会组织工委等5个党（工）委书记抓基层党建责任清单，明确“谁来抓”“抓什么”，推动抓基层党建“第一责任人”职责落实落地。通过分层次分类别建立党建“责任清单”方式，明确基层党建责任书，将职责量化到岗、明确到人、具体到事，构建起党委抓、书记抓、各有关部门抓、一级抓一级、层层抓落实的基层党建工作格局。

2019年12月29日，云南省委召开常委会会议，听取2019年度

州（市）党委书记、省直工委（党委）书记及部分省直单位党组书记，省属高校、国有企业党委书记抓基层党建述职，并进行点评和评议。会上，省委书记陈豪逐一进行点评，参会的省委常委同志也提出了点评意见，既充分肯定成绩，又直指短板弱项，并就党建工作责任落实不到位，制度执行打折扣，基础党务不扎实，抓党建促脱贫攻坚、促乡村振兴、促基层治理等工作中存在的问题提出整改要求。

事实上，这样每年一度的抓基层党建述职工作会议，在云南连续召开了多年，而且从省到州（市）、县乡村层层召开。通过按“责任清单”考责，让每年每一层级的党组织对党建工作“抓什么”清清楚楚、明明白白，严严实实地压实了党建责任，推动了党建工作的落实。

省委组织部提供的数据显示，从2016年到2019年，云南累计开列出州（市）党委、省委省直机关工委、省委高校工委、省国资委党委、省委非公经济组织和社会组织工委等5类书记抓基层党建“责任清单”426条，使党建任务可操作、能落地，让党建考核可比较、能评估。

以“约谈亮牌”问责 对“抓得如何”追究到底

2017年底，云南某国企收到了来自云南省委组织部督办的通知，要求对公司党建工作进行及时整改。原来，该公司没有落实好企业党建工作，未及时完成“党建入章”，即把党建工作写进《公司章程》，把党的领导融入公司治理中。

接到督办通知后，该公司于2017年11月召开了该年度第二次临时股东大会，审议通过公司章程修订案，增加了“党组织及党的工作机构”章节，共6条内容。同时，将

新修订的公司章程报云南省工商行政管理局备案，并在网上进行了公告。

“目前，全省国企‘党建入章’工作已经基本完成。”省委组织部相关负责人告诉记者。据了解，实施严格的问责制度，有力推动了国企党建工作责任的落实。截至目前，全省省属国有企业全部落实党组织研究讨论前置程序，33家国有控股、参股上市公司已有30家完成“党建入章”工作。

严肃追责问责，才能更好地传导压力。不仅在国企，在云南各地、各领域，都普遍把强化考核问责作为关键，引导各级各类党组织书记严抓党建，推动全省党组织形成上下联动、齐抓共管的工作格局。

为督促辖区各类教育机构落实好党建责任，昆明市五华区教育工委“育人先锋”党建工作室专门成立督导组开展督导工作。“通过开展督导工作，我们学校三会一课、民主评议党员等党建活动越来越规范。”五华区某幼儿园党支部书记表示。

“现在我们的党建工作内容越来越多，任务越来越重，检查考评和问责追责也越来越严格，这倒逼我们要把党建抓好，同时也激发了我们提高党建工作质量的动力。”一位基层党组织书记坦言。

据统计，近年来，按照省委要求，省委组织部对年度述职评议综合评价为“一般”的7位州（市）委书记、推进工作不力的8个州（市）党委组织部分管领导、16个县（区）组织部长和4个省直部门机关党组织负责人进行约谈提醒，对38个县（市、区）党委书记通报批评，对城市基层党建推进不理想的4个示范市进行亮牌，有效地传导了压力。这些一抓到底的问责严举措，对全省切实压实党建工作责任，改进工作作风，落细落小落实每一项党建工作，起到积极作用。☞