

如何在“大考”中推进基层治理

编者按

习近平总书记指出：“这次抗击新冠肺炎疫情，是对国家治理体系和治理能力的一次大考。”基层作为联防联控、群防群治的第一线，经历了一场治理体系和治理能力的大考。如何总结经验、借疫情“大考”补短板、推进基层治理创新和提升治理效能？我们一起探讨。

新冠肺炎疫情防控是一次“大战”，也是一次“大考”。在这次大战大考中，广大基层党员干部豁得出、顶得上，经受了巨大考验，淬炼了本领。基层组织在一次次淬炼中，提升了治理能力。

淬炼了决策力。面对疫情，基层领导干部深入防控第一线，发现问题、研究问题、破解难题，做到底数清、情况明，在“疫”线统筹指挥，果断决策，制定了科学、有力、有效的措施。例如，北京根据疫情发展变化，及时作出决策，利用党员“双报到”机制，9.4万名机关、企事业单位党员向社区报到，充实基层力量，快速筑起一道道群防群控的严密防线，遏制了疫情扩散蔓延。

淬炼了动员力。我们党有严密的组织体系，党组织深入社会每一个角落。在党中央统一部署下，迅速形成“上下贯通、军地协调、全民动员、区域协作”的疫情防控格局。一声号令，全民出击，上下一心、步调一致，全面落实联防联控措施。譬如，在武汉抗疫期间，超过3万名干部职工闻令而动，快速下沉到社区，对1100多个社区开展多轮拉网式、地毯式、网格式排查工作，等等。

淬炼了协调力。疫情防控是一场联防联控、群防群治的总体战，工作环环相扣，涉及多个部门、多个行业的诸多力量。基层作为疫情防控的主战场，从人员的调配到物资的分配，从信息的畅通到政策的宣传，都需兼顾做好。具体工作上既突出重点，又做到心中一盘棋，保证各方协调有序。

淬炼了凝聚力。基层有驻在单位、有大量的商家企业、有各类社会组织、有

星罗棋布的小区院落、有成千上万的流动人口，筑牢基层防线，关键在于把各类资源和各种力量整合、调动起来，拧成一股绳。这方面，不少基层党组织推出了创新务实举措，如昆明市官渡区六甲街道党工委在疫情发生后，迅速启动街道“大工委”联动机制，卫生院、派出所等24家驻区单位迅速响应，遵从“群众需要、书记吹哨、部门报到”要求，促进区级部门职能下沉，补充基层防控力量，及时有效开展防控工作。

淬炼了应急保障力。无论是城市还是农村，当人们蜗居在家防疫之时，基层组织在保障群众基本生活、紧要物资供应、社会稳定、道路交通畅通等方面，做了大量艰苦细致、卓有成效的工作。总体上看，基层组织在疫情到来时，能各司其职、各尽其责，避免了管理混乱、病人入院无门、物资调度不力等现象。并在抗疫中加快了基层应急平台建设，推动应急工作重心下移。

基层是社会治理的重心，是党执政的基础。习近平总书记一再强调：“治国安邦重在基层，党的工作最坚实的力量支撑在基层，最突出的矛盾和问题也在基层，必须把抓基层、打基础作为长远之计和固本之举。”党的十九届四中全会作出了推进国家治理能力和治理体系现代化的重大决策部署，提出了“健全社区管理和服务机制，推行网格化管理和服务”的具体要求，这为提升基层社会治理能力提供了遵循。在疫情“大考”中检验基层治理状况，总结经验，补足短板，把我国制度优势更好转化为基层治理效能，是健全基层治理体系更长远目标。

疫情淬炼基层治理能力

赵景文