

来，在村党总支的带动下，他们回乡盖起牛圈养殖肉牛，从起初养3头牛到现在越养越多。郭丁香说：“现在一年可以赚不少钱，还可以照顾家里。”

促“有为者”建功脱贫一线

云南省委书记陈豪强调，打好打赢脱贫攻坚战，关键在人，关键在贫困地区干部群众的观念、干劲、能力，因此要加大内生动力培育力度。近年来，云南省加强脱贫攻坚一线干部队伍建设，激励引导广大干部凝心聚力、担当作为。

“成天下之才者在教化。”2019年9月23日，为期5天的滇黔桂石漠化区云南片区脱贫攻坚专题培训班在云南农村干部学院开班。学员是148名来自滇黔桂石漠化区云南片区乡镇的领导班子成员。

云南农村干部学院办公室主任杨金江告诉记者，该班围绕脱贫攻坚工作，针对石漠化连片特困地区特点，重点学习习近平总书记关于扶贫工作的重要论述、中央农村工作会议精神 and 乡村振兴战略相关政策、产业脱贫、就业脱贫、生态治理等内容，具有很强的针对性和专业性。

“这次培训针对性很强，通过实地调研学习，受益匪浅，回去后我会协同村组干部，用心谋划脱贫攻坚、乡村振兴工作。”一名学员表示。

贫困地区要脱贫，干部能力素质必须过硬。为此，云南省高度重视脱贫攻坚干部教育培训，坚持学习贯彻习近平总书记关于扶贫工作的重要论述和考察云南重要讲话精神，制定出台《聚焦打好精准脱贫攻坚战加强干部教育培训的实施意见》，对脱贫攻坚干部开展全方位、多层次、大规模的精准培训。

脱贫攻坚一线既是磨砺和检验干部的“大熔炉”，也是考察识

别干部的“试金石”、干部干事创业和成长成才的大舞台。近年来，云南省把脱贫攻坚作为选拔任用干部的主渠道和培养锻炼干部的主阵地，并出台《关于在脱贫攻坚第一线考察识别干部的意见》，在选人用人上牢固树立凭实干实绩说话的鲜明导向，激励和引导干部在脱贫攻坚中担当作为。

“让有为者有位。”2019年，楚雄州大姚县湾碧乡的80后“白发书记”李忠凯因脱贫攻坚实绩突出，当选为大姚县政协副主席，彰显出云南省选人用人的正确导向，也鼓舞了脱贫攻坚一线干部的干事劲头。

“近年来，云南持续开展在脱贫攻坚一线考察识别干部工作，要把脱贫攻坚情况作为干部分析研判和考察考核的重要内容，对在脱贫攻坚中表现突出的干部，及时表彰宣传，大胆提拔使用；对不胜任岗位职责的，坚决予以调整撤换。”云南省委组织部干部二处相关负责人表示。

聚“英才”奋战最前沿

“功以才成，业由才广。”随着脱贫攻坚决战决胜的号角吹响，云南省紧盯攻坚目标，瞄准工作难度最大的地区、最薄弱的环节、最突出的短板，搭建人才供需对接平台，高效统筹和用好人才资源，推动人才尽锐出战，聚力攻克最后贫困堡垒。

2018年11月26日，昭通市昭阳区洒渔镇一农户家种植了15年的苹果树部分出现不明原因死亡。昭通苹果产业研究所专家工作站研究员董雅凤获悉后，带领专家很快赶到洒渔镇。他们一边耐心询问果农，一边查看树冠病斑，最终帮助果农解决了问题，令果农十分感激。

“经过分析，最后找到了病因，原来是偏施氮肥造成土壤板结，树势衰弱，干腐病严重，导致

苹果树死亡。”董雅凤说。

针对此问题，董雅凤还从苹果病毒发生、危害以及防控措施入手，给当地农户上了一堂精彩的培训课，受到群众的好评。目前，她所带领的团队对昭通8个苹果品种进行组培脱毒试验研究，并完成了前期的脱毒和初代培养，为苹果新植及果园改造、苹果提质增效提供了有力的技术支撑。

人才是强国之基、跨越之本、小康之要。发挥人才的作用关键还在于才尽其用，用有所成。2015年以来，全省各地各部门以深入实施“人才扶贫行动计划”“技能扶贫专项行动”为抓手，聚力政策引导、项目实施、载体推动和技能培训，大力引导各类人才奋战精准扶贫主战场、打好脱贫攻坚战。

攀悬崖、过峭壁、渡怒江……1100多个日夜，珠海市援助怒江州的女医生管延萍背着装满医疗设备和药品的背篓进山300多次，将散落在贡山县丙中洛镇的46个村组走了整整6遍，被当地人亲切称为“背篓医生”。

“3年前刚去时，丙中洛镇各村组村民的健康状况深深地刺痛了我。”管延萍回忆说。起早贪黑地给村民看病、上山下乡免费给村民健康体检、和同事一起对全镇5000余人建档立卡贫困人口实施100%家庭医生签约服务……日复一日，管延萍走进了高山峡谷，也走进了当地人心里。

脱贫攻坚越到后面越是“硬骨头”，啃“硬骨头”就必须要有硬办法，人才就是最关键、最管用、最硬的办法。在脱贫攻坚中，云南省还深入实施“人才扶贫”“专家服务团助力脱贫攻坚”等行动，加大农村实用人才培养，助力产业扶贫、易地扶贫搬迁后续帮扶、健康扶贫、扶志扶智等重点工作，统筹衔接乡村振兴，促进农业农村长远发展。☁