

昔日贫困村，今朝奔小康。奋战在脱贫攻坚一线的广大党员干部成为脱贫攻坚战的中坚力量，是脱贫攻坚中联系服务群众的桥梁和纽带。脱贫攻坚离不开有目标、有信心、靠实干的党员干部带领，更离不开担当精神。

思想引导 扶志扶智拔穷根

扶贫先扶智，治贫先治愚。思想观念的转变是脱贫攻坚能取得显著成效的原因之一，是阻断贫困代际传递的根本。党员干部便是帮助群众转变思想观念的引导者。

相比如今数千亩连片桃花灿若云霞的美景，6年前的石屏县异龙镇阿希者村则是“山高坡陡路难行，干旱缺水生产落后，产业结构单一粗放，村民嗜酒遍地懒汉，畜禽乱跑污物横流”的模样。当时村民人均纯收入不足3000元，一车农产品出村，要靠全村的强壮劳动力平路、推车。

在阿希者村党总支书记许海清看来，思想脱贫是脱贫攻坚的重点，也是难点。要实现从“输血式”扶贫到“造血式”扶贫的转变，必须在贫困户思想教育上下好“绣花”功夫。作为基层扶贫一线干部，许海清就是这样一位既善于在面上“织布”，又善于在点上“绣花”的“领头雁”。

许海清认为，阿希者村贫穷的原因，除了区域位置的客观因素外，更重要的是群众观念陈旧。为带动村民致富，许海清带头在200亩荒山上试种来自江浙沪一带的红桃，可是乡亲们觉得风险太高，没人听信他的话。3年后，许海清试种成功，200亩红桃收入20多万元。2010年，就在许海清的水果生意最

红火的时候，他决意回阿希者村挑起村党总支书记重担。家里人认为许海清太傻，他却信心满满地说：“一人富不算富，大家富才叫富，我有信心带群众发家致富。”

“要想转变群众观念，就要下足功夫，用先进思想潜移默化地转变他们。”抱着这样的信念，许海清每天有意无意地给乡亲们讲自己做水果生意的经历、昆明水果交易市场的规模、壮大红桃产业和发展乡村旅游的理想和规划等。同时，他积极与县、镇领导沟通，争取上级帮助。

功夫不负有心人。在县、镇领导的关心帮助下，许海清成功争取到了县林业局陡坡地生态治理项目，为种植红桃的农户提供每亩1500元补助。政策一经宣传，群众种植积极性高涨。

为革除陈规陋习，村党总支还组织妇女组成“巾帼连心志愿者服务队”，到各家各户帮助打扫卫生做出示范，还制定新的村规民约等。经过许海清和村“两委”班子的努力，如今阿希者村面貌焕然一新。观念转，产业兴。如今，村民人均年收入从原来不足3000元增加到现在的9000多元。

在云南，像许海清一样的“领头雁”还有很多，他们通过组织培养，激发了群众战胜贫困的斗志，提振了战胜贫困的信心，改变了群众的观念。

重视培养 壮大后备力量“蓄水池”

抓好党建促决战决胜脱贫攻坚，更要充分激活每一个基层党组织的“神经末梢”并提升“自我造血”功能。在抓队伍促优化方面，云南依托“万名党员进党校”“乡

村夜校”等措施，提高村组干部综合素质和服务水平。因地制宜地根据各村实际情况和优势，把基层党建工作与脱贫攻坚工作紧密结合起来，充分发挥基层党员的先锋模范带头作用，努力把每一名党员培养成致富能手、扶贫的示范，为精准脱贫提供了坚强的组织保障。

禄劝县撒营盘镇书西村党总支书记兼村委会主任杨青禄坦言，书西村过去贫困就因为少了党建引领，因此，站在党旗下宣誓的他，立志做好“领头羊”。他深入推进“三培养”工作，把12名致富能手培养成为党员、25名党员培养成为致富能手、3名党员致富能手和2名优秀后备力量培养成村组干部，大大增强了农村基层党组织的战斗力。

建设一支过硬的农村带头人队伍，对打赢脱贫攻坚战、巩固脱贫攻坚成果至关重要。临沧市临翔区马台乡马台村党总支书记赵跃芳对此认识深刻。她积极发动村干部参与“学历提升行动计划”，村里的4名村干部圆了大学梦。还把3名致富能手培养成为党员，18名党员培养成了村组后备力量。她还结合党支部规范化建设达标创建工作，积极构建把党组织建在产业链、党员聚在产业链、群众富在产业链的“三链建设”党建模式，带动2名村“两委”干部、3名党员成为种植养殖大户。村党总支于2018年完成支部规范化达标创建。

一手抓产业脱贫致富，一手抓后备力量培养。在农村“领头雁”培养工程开展过程中，云南通过在乡镇组建青年人才党支部培养村级后备力量、实施村干部能力素质和学历水平提升计划等方式，进一步壮大了后备力量“蓄水池”，激活了乡村振兴的“一池春水”。