

工、种植猪饲料等方面实现增收。2019年该公司带动摩多村89户建档立卡贫困户发展，户均增收4400元。

支部建在务工区 牵线搭桥

一人就业，全家脱贫。作为最直接有效的脱贫模式，云南各级党组织把帮助困难群体务工就业摆在了重要位置，想方设法加强务工人员 and 用工企业的精准对接，帮助和支持农村劳动力返岗复工。

2月25日，1363名会泽籍外出务工人员坐上从昆明始发的“返岗专列”，踏上新一年的务工之旅，这只是今年当地劳动力组织化转移就业的开始。据会泽县人社局劳动力转移就业中心主任刘志凡介绍，根据前期对有用工需求的企业进行摸排，会泽县对返岗信息进行了汇总，并组织31辆大巴车将外出务工人员送至昆明火车站，再乘坐不同班次的“返岗专列”赴浙江、广东、江苏等地务工。

“受疫情影响，今年务工人员返岗难度加大，通过开通‘返岗专列’，为他们提供免费车票、食宿，提高了他们外出务工的积极性。”刘志凡说，乘坐本次专列的外出务工人员中，建档立卡贫困户占到1/3以上。

此外，会泽县还在会泽籍务工人员较多的企业设置驻厂联络员，帮助大家解决困难。“我在浙江龙盛集团务工已有12年，大家也比较信任我，有什么事都会来找我帮忙。”者海镇外出务工人员蒋支明说，作为带领家乡困难群众外出务工的“老大哥”，身为党员的他，觉得有责任和义务帮助企业 and 工友们协调解决返岗复工的难题。正是在一批批像蒋支明一样的“探索者”的带领下，2019年会泽县年劳务经济收入达到125亿元，劳务产业

成为当地的支柱产业。

镇雄县在昆明务工人员达22万人左右，为做好党员管理服务工作，2005年，镇雄县在昆党工委成立。近年来，随着党支部规范化建设的稳步推进，在昆党工委采取“党支部+企业”“党支部+培训”模式，组织在昆务工人员参加培训，增强党组织凝聚力的同时，拓展了务工人员的就业渠道，增加了家庭收入。

“2019年，通过走访调研，我们发现挖掘机培训比较适合在昆务工人员增加收入，便开展了4期培训班，共培养181人。”镇雄县在昆党工委书记马列说，在昆党工委调动的17个党支部，以建档立卡贫困户优先原则，确定培养人选，参加培训的181人中，建档立卡贫困户有136人。在昆党工委还在培训结束后，按照培训人员意愿安排企业 and 其签约上岗，培训结束后就有151人签约。

支部建在搬迁点 做好保障

山高谷深、坡陡弯急，面对频发的自然灾害和脆弱的生态环境，2015年以来，云南约100万贫困群众不得不寻找新的宜居地。而在易地扶贫搬迁中，各地各级党组织带领广大党员干部积极做好搬迁前的思想动员、搬迁中的服务指导和搬迁后的基层治理工作，为贫困群众“搬得出、稳得住、能致富”提供了坚强的组织保障。

在屏边县和平镇的集镇旁，一栋栋居民楼整齐排列，学校、医院配套齐全，7个扶贫车间分布在居民楼周围……初到此地，令人很难想象，这个实施搬迁312户1287人的易地扶贫搬迁点，建档立卡贫困户就有259户1070人。

“无论是村容村貌，还是居民

的整体素质，在搬迁不到1年的时间里都发生很大改变，而这得益于党组织和党员作用的充分发挥。”和平镇党委书记邓炳忠说，搬迁点于2019年6月12日开始正式搬迁，当月20日就成立了党支部，党组织对搬迁户和后续搬迁工作实行了有效的管理。

据邓炳忠介绍，作为屏边县最大的一次性搬迁点，很多刚搬入新居的村民既不认识同楼栋的邻居，也不了解如何使用抽水马桶、如何开锁开门，因“找不到合适的人”曾让搬迁工作难以顺利开展。为此，当地将搬迁到此的29名党员组织起来，成立党支部和群团组织，并按照“小区一片区一楼栋”的网格化管理体系进行管理，安置点的综合服务能力和治理水平得到有效提升。党员唐明富家住5单元302号，按照网格化管理要求，唐明富不仅要帮助4单元、5单元共20户居民解决日常问题，还要收集他们的需求，在党支部会议上找到解决方案。

位于宁蒗县城边的幸福家园易地扶贫搬迁安置点，居住着7个少数民族的群众。为做好移风易俗工作，引导群众融入城市生活，当地党组织充分发挥党群服务中心作用，组织开展民族团结大讲堂、民族团结舞、人居环境提升、移风易俗等活动，改变陈规陋习，倡导群众开启健康向上新生活。从大山搬入县城，2019年11月，入住幸福家园的彝族群众王忍古高兴之情溢于言表，她对记者说：“黑玛看似看（彝语音译，意思是心里很高兴、很幸福）。”

行百里者半九十。作为确保贫困群众稳定增收、巩固脱贫攻坚成果的重要举措，云南将进一步提升“三个组织化”程度，为决战决胜脱贫攻坚百日总攻行动交上一份满意答卷。☁