

种满意服务的提供，都离不开全体机关干部的专业化能力。

我们党对干部一贯有专业化能力的要求，干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化“四化”方针中，提出了明确的专业化要求；“又红又专”“德才兼备”中的“专”和“才”，其实就是指专业化能力。2015年，习近平总书记在党的十八届五中全会上强调：“无论是分析形势还是作出决策，无论是破解发展难题还是解决涉及群众利益的问题，都需要专业思维、专业素养、专业方法。”这就更加突出了专业化能力的重要性。

专业化能力是做好本职工作的基础，提高专业化能力，能有效解决能力短缺、素质短板、方法短路等问题，让工作更有实效。所以，每一位机关干部都要牢固树立专业化意识，不断自我提升专业化能力。

多渠道提升专业化能力

机关干部提升专业化能力有两条主要途径：一是依靠单位有组织的培训而获得提升。单位组织的培训是机关干部专业化能力提升的重要途径之一，党的十八大以来非常重视对机关干部的培训工作，提供了不少培训机会。对于机关干部来说，由于每个人对提高专业化能力的需求也许并不一致，因此，单位的培训就不一定能同时满足大家的需要。

二是通过个人自学和自己的工作实践等而获得的自我提升。依靠单位组织培训，是专业化能力提升的重要条件，但关键在于自我提升。单位组织培训的内容也必须靠自我消化吸收，离开了自我提升，仅靠培训难以产生应有的效果。现实中只想通过参加单位培训来提升自己的人，其接受培训的收效也会很低。相比于单位组织的培训而言，自我提升专业化能力应贯穿个人职业生涯的全过程、各方面。自我积极提升专业化能力，不仅能弥补单位培训提升解决不了的需求，

也是机关干部进行自我监督、主动作为的表现。

机关干部所承担的责任较重，有责任必须显担当，要担当就要有专业化能力，这样才能将其运用到具体工作中，体现出自己的专业化水平。同时，专业化能力还是机关干部个人核心竞争力的体现。所以，机关干部专业化能力既要依靠单位培训提升，又要努力自我提升，从而进一步锤炼专业作风、培育专业精神。

养成专业精神

机关干部的专业化能力，是一项综合能力，是机关干部在具备过硬政治素质的同时，对专业知识、专业思维、专业方法、专业能力、专业精神的综合运用过程。专业化能力的提升，专业知识是基础，是前提；专业知识、专业思维和专业方法是关键，决定着专业知识的运用效果和专业能力的发挥程度；专业能力是核心，是专业知识、专业思维、专业方法和专业精神的系统集成。机关干部的专业化能力提升是一个过程，系统集成过程就是不断优化专业化及其能力提升的过程，五个方面中的任何一方面都不等同于专业化能力。仅靠哪一方面，专业化能力也不可能得到提升。

因此，在提升干部的专业化能力方面，不能片面地、单方面地进行提升。首先，在专业化能力的五个主要方面中，专业精神是灵魂，是专业化水平持续提升的源泉动力。其次，对机关干部有轮岗、交流的制度要求。具备专业精神的人，在任何工作岗位都会自觉刻苦钻研、始终精业敬业、勇于守正创新。因此在自我提升专业化能力的集成中，应该突出专业精神的养成。

当前，对于机关干部而言，只有持续提升和改进自己的专业化能力，使专业素养和工作能力跟上时代节拍，才能避免少知而迷、无知而乱，成为工作的行家里手。🚫

中共云南省委党校公共管理教研部 许青萍 