

云县大朝山西镇

“双轨”选才兴乡村

2018年以来，云县大朝山西镇探索试行村干部选拔任用“双轨制”，在保持现行村级干部选拔任用体制机制稳定前提下，试行党委考察任命优秀乡土人才为村干部，把农村各类人才吸收到村级组织中，以人才振兴、组织振兴推动乡村振兴战略实施，有针对性地解决了村级组织专项人才缺乏、村干部带领群众发展能力不足等问题。目前该做法已在全县推广。

严格把关选准配强

按照村级民主推荐、镇党委考察任命、县委组织部备案开展工作。村级把好来源关。按照镇党委确定的相关资格条件，从下辖的10个村中选出有特长、有能力、有本事、群众公认的退伍军人、大学毕业生、农村致富能手、产业带头人等各类乡土人才进行推荐。推荐过程中充分征求现任村干部、小组长、党员代表、群众代表意见建议，最后经村“两委”班子集体研究议定后上报镇党委。

镇级把好质量关。各村上报推荐人选名单后，镇党委在充分听取村“两委”意见的基础上，征求镇纪委、派出所、综治办、计生办等部门意见，围绕被推荐人选的道德品行、能力素质、遵纪守法等情况进行严格审查。重点审查被推荐人是否符合推荐基本条件、是否具备拟担任职务及主要负责工作的能力、是否存在违法违纪行为等，最后经镇党委集体研究确定任命人选。

县级把好入口关。经镇党委审查通过并决定任命后，将任命人选、拟担任职务等情况上报县委组织部备案。

按需选人人尽其才

根据各村发展现实需求选人，发挥个人专长主抓专项工作。如茶叶加工销售的致富能人杨成龙被任命为菖蒲塘村民委员会主任助理，主抓茶产业发展工作。杨成龙上任后，组织开展茶叶生态种植技术交流、生态茶山行等公益活动，全力保护菖蒲塘村珍贵古茶树资源，规划建设菖蒲塘村茶叶交易市场，打造和维护地区品牌形象，走绿色生态的茶产业发展道路。在他的管理带动下，初步构建起以菖蒲塘村为



菖蒲塘村组建党员先锋队开展疫情防控工作

中心，辐射全镇10个村的茶产业地区品牌框架。2018年，大朝山西镇古树茶均价达到每公斤300元，品牌效应初步彰显，茶农收入增加。

长期承包街场卫生清扫、聘用固定环卫工人的沈宏被任命为大朝山村党支部副书记，主抓人居环境提升工作。沈宏牵头制定全村环境整治和保洁工作方案，通过村民会议、群众活动、入户走访等方式，开展环境卫生知识宣传和思想引导工作，提高村民共同维护村庄环境的意识。同时，他还组织对街场、垃圾堆放点、道路沟渠等“脏乱差”重点区域定期进行集中清理整治，开展经常性巡查，随时保洁，使大朝山村整体人居环境得到显著改善提升，在全镇范围内起到良好示范带动作用。

加强考核能上庸下

大朝山西镇党委采取“两同等一区别”，切实加强对考察任命村干部管理。“两同等”即工资待遇同等，考察任命的村干部补贴参照现行云县村干部副职补贴标准执行，报县委批准后由县级财政核拨；日常管理同等，考察任命的村干部按照《云县村干部管理办法》与其他村干部进行同等标准管理，接受村党组织领导，服从村“两委”分工，接受组织管理和监督。

“一区别”即党委考察任命的村干部任期与村“两委”任期区别开来，实行“一年一考一聘”。党委考察任命的村干部任期为一年，每年由镇党委组织进行年度考核。考核以村干部年度考核评议结果为重要依据，结合村“两委”意见和群众评价，对考察任命的村干部任职期间工作表现和工作成效进行综合评价。对工作开展得好的，由镇党委按照任职程序和资格条件重新考察任命续聘；对工作不在状态、工作实效差或群众反映差的进行解聘。

云县委组织部