

## 云南农业大学植物保护学院

## 党建引领科技扶贫

云南农业大学植物保护学院是一个科研教学型学院。近年来，该院以立德树人为根本，按照“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的总体思路，将党建与教学、科研、服务、人才培养等学院中心工作有机融合，并紧密结合国家生态保护的需求，围绕脱贫攻坚工作需要，以党建为引领，把科研成果转化为扶贫效益，助力精准扶贫。2019年，学院荣获教育部第二批“全国党建工作标杆院系”和“全国党建工作样板支部”称号。

院士和教学名师领衔，打造高水平科研团队。学院党委始终将党的理想信念教育与立德树人、教书育人的职业理想相统一，通过以党员教师为课程组组长、教学团队组长、科研团队组长，带动全院教师积极投身学院中心工作。如今，学院已形成以院士和教学名师领衔的多个国家级教学科研团队。在他们的带领下，学院先后荣获“全国高校黄大年式教师团队”“全国专业技术人才先进集体”“全国教育系统先进集体”“云南省师德建设先进集体”等称号。

助力脱贫攻坚，把科研成果转化为扶贫效益。在学院党委的领导下，党员教师率先垂范，在完成学校教学任务的同时，结合各自的学科、专业特色，致力于科技、社会服务和脱贫攻坚工作。以朱有勇院士为代表的党员教师，积极把科研成果带到普洱市澜沧县、楚雄州姚安



县和南华县等深度贫困地区。通过充分调研，科学利用各地资源优势，以产业为抓手，开展林下三七、冬季马铃薯、冬早蔬菜、早熟葡萄种植和禽畜养殖等技术成果的推广与应用，取得显著成效，为脱贫攻坚作出了积极贡献。

通讯员 严明杰 陈斌 杜飞

## 玉龙县 回引人才振兴乡村

为破解乡村发展人才“瓶颈”，向农村基层注入新鲜“血液”，支持和鼓励大学生回乡创业，玉龙县积极探索引进人才机制，实施“乡村振兴人才回引计划”，为乡村振兴引入人才“活水”。

注重项目，鼓励返乡创业。玉龙县出台“乡村振兴人才”回乡创业富民政策，计划用3年时间分批回引百名35周岁以下、大专及以上学历的大学生，确保全县每个村有一名大学生回乡创业、驻村服务。回引资格明确提出要有自主创业项目。

待遇留人，激发创业热情。对引进的系中共党员的，挂任村党组织副书记，其他的挂任村（居）委员会副主任，纳入村干部管理并计入村干部正式任职年限。同时，签订人才引进协议，基本报酬与现职村（社区）干部副职一致，并办理基本养老保险。对表现突出、党员群众公认的，在村（社区）集中换届时，优先提名参加换届选举。全程扶持帮助创新创业，在政策咨询、登记注册、经营扶持、技术指导、创业培训等方面提供优质优先服务，在准入许可、创业场所、土地流转、贷款贴息、奖励补贴、税费减免等方面给予大力支持，切实降低创业成本。

强化管理，注重教育培训。为规范日常管理及考核，制定乡村振兴人才管理暂行办法，明确实施创业也必须确保在村服务每周不少于4天。对不服从管理及作用发挥不明显的，及时解除协议。根据人才所



需，组织参加省、市、县、乡各类培训，帮助提高“双带”能力。同时享受市、县人才技术支持政策。

“乡村振兴人才回引计划”的实施，有效解决了农村人才老化、干部队伍断层、高层次人才进不来、本地人才严重紧缺的问题。

丽江市委组织部 和金江