

牟定县 | 深化院县合作 助力产业振兴

牟定县自2015年与云南省农业科学院建立合作关系以来，先后建立了6个专家工作站，为牟定县的农业产业发展提供了人才支撑，作出积极贡献。

建机制搭平台。双方签订了《院县战略合作协议》和《院县人才合作框架协议》，建立起人才合作协调机构及定期联系制度，双方以发展“优质粮油、特色果蔬、健康养殖”三大产业为重点，以建设优质粮油基地、双低油菜繁制种基地等八大基地为平台，通过及时沟通双方人才供需信息，促进精准合作、长期合作。

攻难题兴产业。省农科院根据牟定县需求，每年选派5名以上的对口专业顶尖专家到该县，通过建立专家工作站、提供周末工程师服务等，帮助、指导攻克关键性技术难题。

“师带徒”育人才。省农科院选派专家到该县服务过程中，按照师带徒模式，每名专家为该县培训、培养了3名乡土技术人才。同时，该县每年都选派3名基层农技人员到省农科院跟班学习，有效提高了当地农技人才的专业技能。通过师带徒、亲自教、跟班学，为该县培养了一支带不走的基层农技专家队伍，切实增强了当地的人才“造血”功能。

牟定县委组织部 杨永保

为巩固脱贫成果、提升脱贫质量，砚山县探索建立“名誉村长”制，推进脱贫攻坚各项决策部署落地。

精准选派，让“名誉村长”会干事。针对部分村组干部年龄老化、文化水平偏低、外出务工等不同情况，因村施政、因地制宜，从乡镇站所抽调18名经验丰富的同志下派到18个村民小组担任“名誉村长”。对少数民族群众聚居的村组，下派懂民族语言的同志担任；对群众文化水平普遍偏低、对各项政策较难理解把握的村组，选派优秀年轻干部担任；对群众基础较差、脱贫攻坚短板弱项较多的村组，选派农村工作经验丰富、善于做群众工作的老同志担任。“名誉村长”到岗后，全面负责所在村脱贫攻坚工作，根据脱贫攻坚要求逐户、逐人、逐项，补短板、强弱项，进一步找准问题根源、拿出实在举措，全力推进省、州、县脱贫攻坚各项决策部署落地落实见效。

激发动能，让“名誉村长”能干事。强化激励保障，最大限度帮助解决困难和问题。对表现突出、所在村脱贫攻坚任务落实较好的，优先纳入青年人才党支部、乡镇中层干部以及全县后备干部进行培养，该提拔的及时提拔，该重用的及时重用，让他们干有盼头。

文山州委组织部 盘得胜 汪兴敏

砚山县
选派「名誉村长」巩固脱贫成效

景东县 | 开展“农户解困”行动

在脱贫攻坚主战场上，景东县通过党组织引领，在15个村试点开展“农户解困”行动，扶贫扶志，补齐贫困群众精神短板，激发了内生动力。

“六强六解”转变农户观念。“六强六解”即强政策掌握，解政策不清之困；强收入支撑，解收入不稳之困；强集体意识，解本位主义严重之困；强动力激发，解内生动力不足之困；强习惯养成，解家居环境差之困；强风尚树立，解家庭美德不牢之困。

农户积分制管理奖惩“分”明。景东县充分借鉴党员积分制管理办法，围绕“六强六解”以正向积分、反向扣分原则制定“尺子”，实行农户积分制管理，并细化积分评价目录，每月的积分评定由村党组织审核把关。

“动力超市”提升农户积极性。景东县推行积分兑换商品运行机制，选取一批口碑好、诚信好的当地商家作为商品兑换点，统一悬挂“动力超市”标识。农户凭村委会开具的积分证明到指定的超市进行商品兑换，积分既可到“动力超市”兑换生活用品，也可存入村级积分银行，以此提振群众参与脱贫、坚持脱贫、主动脱贫的精气神。

景东县委组织部 胡志光



农户在“解困行动”现场用积分兑换商品