

系统推进“五大体系”建设

着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍

李朝文

2020年6月29日，习近平总书记在中央政治局第二十一次集体学习时发表重要讲话，对推动全党深化认识并贯彻落实好新时代党的组织路线系统提出了“五个抓好”的具体要求，为加强新时代党的组织建设指明了方向、提供了遵循。深入学习领会贯彻落实好习近平总书记重要讲话精神和新时代党的组织路线，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍是关键，要坚持目标导向、问题导向、结果导向相统一，系统推进干部“素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励”“五大体系”建设。

■ “五大体系”建设意义重大

体系是若干事物或某些意识互相联系而构成的一个整体。习近平总书记明确要求建立干部工作“五大体系”，既是对干部工作的创新性提法，又是务实性举措，政治性、思想性、指导性、针对性和可操作性都很强，具有重大的现实意义，必将对党的干部工作产生重大而深远的影响。

一是推进干部队伍建设的重大举措。党的组织路线是为政治路线服务的，政治路线确定之后，干部就是决定的因素。党的六届三中全会上，毛泽东同志指出，中国共产党是一个领导伟大革命斗争的党，没有多数才德兼备的领导干部，是不能完成历史任务的，并提出了“才德兼备”的干部标准和“任人唯贤”的干部路线。党的十一届三中全会后，邓小平同志明确指出，中国的稳定，四个现代化的实现，要有正确的组织路线来保证，并提出了干部队伍“四化”方针。党的十八大以来，习近平总书记高度重视干部队伍建设，提出“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”二十字新时期好干部标准，并作出一系列重要论述。“五大体系”建设，充分体现了党

对新时代干部队伍建设工作规律的深刻把握，进一步丰富和发展了新时代干部队伍建设的时代内涵。

二是推进干部队伍建设的科学方法。“五大体系”既是管方向、谋全局的科学思想，又是抓重点、攻难点的科学方法。习近平总书记明确指出了每个体系的重点所在，提供了实践路径和科学方法。素质培养体系的重点是源头培养、跟踪培养、全程培养；知事识人体系的重点是日常考核、分类考核、近距离考核；选拔任用体系的重点是以德为先、任人唯贤、人事相宜；从严管理体系的重点是管思想、管工作、管作风、管纪律；正向激励体系的重点是崇尚实干、带动担当、加油鼓劲。“五大体系”为做好新时代党的干部工作指明了方向，是新时代党的干部工作的“导航仪”和“指南针”。

三是推进干部队伍建设的总抓手。“五大体系”建设是一个环环紧扣、相互联系、相互协调、相互促进、相辅相成的链条式的有机整体。素质培养体系是前提，好干部是教育出来的、是培养出来的，必须始终重视干部的素质培养和能力锻造；知事识人体系是基础，知专长、知短板才能用得对，看得准、考得实才能用得好；选拔任用体系是关键，用人是风向标，