

是规律性的、公道的、普遍适用的标准。选拔干部要坚持事业为上、依事择人的标准，事业需要什么样的人就选什么样的人，岗位缺什么样的人就配什么样的人，把合适的干部放到适合的岗位上。要探索建立干部德、能、勤、绩、廉考核评价标准，把对干部的评价具体化，一碗水端平，一把尺子量到底，同样岗位的干部就适用同样的标准，不能一天一个样、一人一个样。

四是从严管理要抓在平时、重在日常。建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系，从严管理是干部工作的一贯要求，但工作中不同程度存在重选拔、轻培养，重使用、轻管理，重表扬、轻批评，重管人头、轻管思想的现象，要严格落实干部管理规定，从平时就严起、从小事就严起、抓早抓小、防微杜渐，自始至终严到底，决不紧一时、松一时，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。要加强分类管理，党政机关干部、国有企业干部、事业单位干部以及权力集中、资金密集、资源富集的重点部门和关键岗位干部，要分别制定管理办法，提出不同要求，进行精准化管理，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时，坚决杜绝各种干部管理“一锅煮”。

五是正向激励要抓在平时、重在日常。建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系，关键是要树立正确的选人用人导向。组织上要旗帜鲜明为敢于担当的干部担当，为敢于负责的干部负责，把平常工作中干部群众认可度高、实绩突出、表现优秀的同志选拔出来，使用到重要岗位，激励广大干部爱岗敬业、担当尽责、奋发有为、苦干实干，形成良好的干事创业环境。要客观真实全面反映干部工作状态，干部的激励既要看重重大斗争、重大工作、生死关头、关键时刻的表现，又要看工作小事、生活小节的表现，既要看一时的表现，又要看一贯的表现，从细节见修养、从一贯识品格，真正把一贯讲政治、敢担当、严要求、干出活的干部选树出来，激励广大干部见贤思齐，奋发有为，撸起袖子加油干。同时，对不敢担当、混日子的干部，要采取措施追责问责，不能干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样。

■ 加强制度建设、突出标准

“五大体系”建设重在实践，贵在落实。“明者因时而变，智者随事而制。”推进国家治理体系和

治理能力现代化，贯彻落实新时代党的组织路线，必须把党的组织制度建设摆到更加重要的位置。习近平总书记强调：“不明确责任、不落实责任、不追究责任，从严治党是做不到的。”干部工作本质上就是选人用人的问题，建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，要紧紧围绕“五大体系”建立健全体制机制，完善形成按标准选干部、按制度用干部、按制度管干部的制度体系，推动广大干部严格按照制度履行职责、行使权力、开展工作。

一是废止不适用的制度办法。按照新时代党的组织路线要求，全面梳理党的建设和干部队伍、基层组织、人才建设和公务员管理等方面的制度办法，及时废止过期的、不适应当前工作需要的制度办法，厘清政策制度依据、明确边界、划清权责。

二是修订不完善的制度办法。按照新时代党的组织路线精神的保持稳定，部分不切合的及时修订完善，既保持制度机制的稳定性，又使制度机制充满时代感、充满生命力，使各项工作在继承中创新，在创新发展中完善。

三是制定“五大体系”建设的制度办法。总体上看，现有的干部工作制度比较规范完善，但在实践中仍有不少制度的空白点，有些工作以前一直在做，但没有政策依据或制度规范，诸如此类问题，就需要针对制度空白点，对每一个环节都要制定标准，形成制度，把一些惯例做法、隐形做法、潜规则规范化、制度化。变按惯例为按制度、按印象为按标准、按经验为按程序，做到有依据、有规定、有政策。

四是创新组织工作的制度办法。组织制度是中国特色社会主义制度的重要组成部分，组织体系是国家治理体系的重要内容。系统推进“五大体系”建设，要紧紧围绕增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党建设得更加坚强有力，确保党长期执政、永葆活力，抓好党的组织体系建设、组织制度建设。要不断深化干部制度改革、大胆创新，坚持一手抓实践，一手抓总结，及时把工作中的好做法、好经验上升为制度规范，提高干部队伍建设的制度化、规范化、科学化水平，着力打造忠诚干净担当的高素质干部队伍，为实现新时代党的历史使命提供坚强组织保证和人才支撑。

（作者系中共云南省委组织部副部长）