



时代中国特色社会主义伟大事业发展提供坚强有力的组织保证、干部保证和人才保证，无疑是做好党的各项工作的关键所在。

党的组织工作和人才工作有其内在的规律和特点，是党的任务中政治性、思想性、政策性、时效性最强的工作，新时代党的组织路线的理论形态、实践形态和制度形态，就是新时代党的组织人事工作的政治规律和科学规律，是党抓好新时代执政骨干队伍和人才队伍建设的行动指南。加快干部体制改革，建设高素质专业化干部队伍；推进人才发展体制机制改革，实现人才发展与经济社会发展深度融合，是党战胜前进道路上的各种风险挑战，谱写新时代中国特色社会主义新篇章的根本性问题。

新时代党的组织路线贯彻落实的深度、力度和质量，决定着党的执政骨干队伍和人才队伍建设的成效与水平。新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义，关键取决于新时代建设什么样的执政骨干队伍和人才队伍，怎样建设党的执政骨干队伍和人才队伍。党的执政骨干队伍和人才队伍建设能力，决定着党在新时代的政治能力、组织能力、思想能力和行动能力。

新时代党的组织路线，对事关党的组织建设的方向性、原则性、战略性问题，作出了创造性的科学回答和时代表达。“全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”明确了新时代党的组织建设的指导思想和首要任务；“以组织体系建设为重点”突出了新时代党的组织的基础性地位和体系化建设要求；“着力培养忠诚干净担当的高素质干部”揭示了新时代党的组织选贤任能的本质要求；“着力集聚爱国奉献的各方面优秀人才”凸显了新时代人才引领发展的战略地位；“坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤”体现了新时代党的组织选人用人方针的守正创新；“为坚持和加强党的全面领导、坚持和发展中国特色社会主义提供坚强组织保证”指明了新时代党的组织建设的出发点和落脚点。贯彻落实好新时代党的组织路线，就是践行新时代中国

特色社会主义发展规律、建设规律和制度规律。

#### 四、贯彻落实新时代党的组织路线，必须以抓好党的组织制度建设为保障

要把党的组织优势变成党的领导优势和执政优势，就需要对党的组织力量进行科学管理和使用。党的组织设置、组织生活、组织运行、组织管理、组织监督等要素性工作，要想保持与新时代党的组织路线高度一致，就需要进行制度化安排和管理。

邓小平同志指出：“制度好可以使坏人无法横行，制度不好可以使好人无法充分做好事，甚至会走向反面。”党的十八大以来，党中央先后制定和修订了新形势下党内政治生活若干准则、党组工作条例、地方党委工作条例、党的工作机关条例、支部工作条例，以及农村、国企、机关基层党组织工作条例等一系列组织建设方面的党内法规，就是为了满足时代发展对党的组织工作的新要求，着力解决好党的组织能力和治理能力问题。党员总数达9191.4万名的中国共产党，唯有保持高度的组织理性和组织自律，遵循现代制度管理的科学经验和规律，从制度供给、制度能力和制度执行角度进行顶层设计，以制度管权管事管人，才能真正解决管理资源不足和管理成效不够的问题。

针对党的组织建设存在的问题，继续坚定不移全面从严治党，在加强党的全面领导、健全党的组织体系、完善选人用人标准和工作机制、健全党内政治生活和组织生活制度等方面采取有针对性的重点治理，并同强化党的理论武装、加强党的作风建设、严肃党的纪律、深入开展反腐败斗争等方面制度协调起来，推动党的组织治理和党内政治生态、政治生活、政治文化建设有机协同，不断提高党的组织建设的制度化、规范化、科学化水平，用贯彻落实新时代党的组织路线的实效性来证明其科学性，进而增强自觉性，坚持把新时代党的组织路线作为加强党的组织建设的科学遵循，为增强党的创造力、凝聚力、战斗力提供重要保证。②