

牟定县

“五包四联”凝聚合力建强支部

牟定县紧盯基层党组织建设中的短板弱项，实施“五包四联”全面挂联工作机制，建强基层“红色堡垒”，凝聚发展“硬核力量”。

“五包”挂联借外力。构建“处级领导包乡镇、科级领导包总支、党员干部包支部、行业部门包系统、部门领导包机关，全员挂支部，责任联带、工作联推、问题联改、成效联评”的“五包四联”工作机制，保障全面挂联、精准指导，推动基层党组织建设走深走实、见行见效。

责任联带强动力。制定基层党建积分考核“五挂钩”办法，构建一张责任网拉动，责任清单、任务清单、提醒清单、督办清单、通报清单、追责清单“六张清单”推进的“一网六单”责任链条，推动党建责任落实落细。上半年，发出提醒清单11张、督办清单6张、通报清单3期，通报单位34家、问题73项。

工作联推添引力。把每月第一个扶贫日确定为“党建工作日”，党员干部集中下沉挂联党组织，一对一专业指导，点对点精准服务，推动基层党建任务“月月清”。分领域组建基层党建互查、互评、互学、互促“四互”小组，按季度开展交叉检查、专业指导。

问题联改破阻力。以“七看七找”开展支部问题大起底，精准确定问题清单，科学制定补强措施。依托“党建工作日”，聚合挂联干部力量，发挥单位部门优势，逐条对标销号，破除“顽瘴痼疾”，推动高质量规范达标。上半年，全县规范达标支部79个，占年度应达标数的34%。



牟定县挂联干部查看葡萄长势

成效联评增内力。把挂联工作成效同基层党建考核相挂钩，作为党组织书记述职评议、民主评议党员等的重要依据。分类别开展基层党组织五个“十佳”（即十佳党支部、十佳党组织书记、十佳党务干部、十佳挂联单位、十佳挂联干部）评选表扬活动，持续激发基层党组织争先创优的内生动力。

牟定县委组织部 赵东 杨永保

耿马县班幸村

打好“四张牌”推进乡村治理

耿马县孟定镇班幸村党总支探索党建引领乡村治理新模式，以打好“四张牌”为载体，推进乡村治理体系和治理能力现代化为目标，促乡村人居环境改善，群众幸福指数不断提升。

打好“网格牌”，建立自治“大格局”。村党总支在乡村治理中探索网格化管理模式，以大湾塘村民小组为单位，以党员户为中心户，推行“1名网格长+1户党员户+10户农户”联合自治机制，将全村划分为10个网格，实行联防联控、联保联治的自治机制。通过自治引领、党员带头、群众参与，开展专项整治行动，全村人居环境得到提升。

打好“包保牌”，构建治理“责任化”。建立由党支部书记包组、支委成员包网格长、网格长包户的三级包保责任制，形成“支部书记+支委成员+网格长”三级联防联控治理格局，明确包保责任人职责。在人居环境卫生、疫情防控、社会治安、不良风气、矛盾纠纷等社会治理中发挥基层自治的管理作用。

打好“付费牌”，扮亮村寨“一起干”。建立垃圾分类清运和垃圾收费制度，修订完善村规民约。按照每人每天上缴1角钱的方法收取卫生费，由每个网格长按月通过微信进行收取，统一交由村里管理。此外，合理设置垃圾池，专人定期定点清运垃圾，费用从收取的卫生费及

村级集体经济收益中进行支付，解决了垃圾处理的难题。

打好“积分牌”，激活群众“自动力”。由村党总支牵头，建立积分制台账，将积极参加村组组织的各类会议、技能培训、环境卫生整治、巡边护边、主动帮助邻里、检举赌博贩毒走私等村内事务，纳入积分管理台账中，完成一项任务给予积分加分，未完成给予扣分。每季度计算一次积分进行考核，基础分60分，最高分100分，积分在90分以上的按照N分积分可兑换N元钱物品，实行“一事一记录，一月一评比，一季一公示，半年一兑换”的长效机制，建立“积分超市”，积分兑换资金由村集体经济资金给予保障，以资金奖励的方式，激发群众广泛参与、主动参与乡村治理。

临沧市委组织部