

党员、干部应急动员发挥作用机制

- 加强治理能力和专业能力培训
- 健全干部担当作为的激励和保护机制
- 建立党员先锋岗、责任区
- 把干部担当作为情况作为结合巡视巡察开展选人用人专项检查的重要内容

● 对不敢面对问题、触及矛盾，工作长期没有实质性进展、群众反映强烈的问题长期得不到解决的领导班子，对庸政懒政怠政的领导干部，对解决群众困难“推拖绕”的党员、干部，依规依纪依法予以问责

## 五、聚焦破解重点难点问题加强调查研究

● 大兴调查研究之风，把调查研究贯穿工作谋划、决策和执行全过程，贯穿发现和解决问题、密切党群干群关系全过程

● 县处级以上领导班子要围绕贯彻落实党中央决策部署和当前正在做的事情，着眼解决实际问题，每年研究确定若干重点调研课题

● 领导干部要结合分管工作领题调研，自己撰写或主持起草调研报告

● 调研结束后，领导班子要研究分析问题症结、提出政策措施

● 坚持问题导向，哪些方面问题突出就聚焦哪些方面调研，问题出在哪个环节就重点在哪个环节调研

● 对调研发现的问题，能解决的马上解决，一时解决不了的要有时限

- 加强调研统筹，改进调研作风

## 六、坚持不懈为群众办实事做好事解难事

● 始终坚持以人民为中心，牢记人民利益高于一切

● 省、市、县党政领导班子要聚焦解决人民群众最急最忧最盼的问题，制定年度民生实事计划

● 采取适当方式公开方案、进度和结果，接受群众评价和监督

● 完善党员、干部直接联系群众制度，县处级以上党政领导班子成员要建立基层联系点

- 领导干部每年深入联系点至少1次

● 围绕解决改革发展稳定中的重点难点问题开展联系点工作

- 推行党员志愿服务

● 把联系服务群众与经常性做好群众思想政治工作结合起来

## 七、坚决反对形式主义、官僚主义

● 各地区各部门各单位要把树立正确政绩观的要求具体化

● 重点纠治贯彻落实党中央决策部署装样子、做选择、搞变通，维护群众利益不担当不作为特别是漠视人民群众生命安全和身体健康，发文开会不切实际，落实工作重“形”不重“效”、重“痕”不重“绩”，督查检查考核大范围要台账资料，多头重复向基层派任务要表格等问题

● 通过明察暗访、监督举报、重点督办，严肃查处典型问题

● 各地区各部门各单位每年要对形式主义、官僚主义问题纠治情况进行自查，加强督促整改

● 对形式主义、官僚主义的新表现、新动向进行梳理，作为下一年度纠治重点任务

## 八、开展常态化专项整治

● 开展专项整治是解决工作中突出问题的有效方法和重要抓手

● 聚焦动摇党的根基、阻碍党的事业的各种问题，列出重点、集中整治

● 省（自治区、直辖市）党委要综合分析民意收集、信访反映、巡视巡察、调查研究等方面情况，每年确定若干突出问题进行专项整治

- 加强部门联动、上下互动，整体推进问题解决

- 适时组织开展专项检查

## 九、督促党员、干部遵规守纪、廉洁从政

● 督促党员、干部正确处理公私、义利、是非、情法、亲清、俭奢、苦乐、得失的关系

- 党员领导干部要严守党的政治纪律和政治规矩

- 坚持民主集中制

- 严格落实中央八项规定及其实施细则精神

- 注意家庭家教家风建设

- 反对特权思想和特权行为

- 对新任职党员领导干部及时开展廉政谈话

● 常态化开展警示教育，以案明纪、以案为戒、以案促改

摘自《人民日报》、中国共产党新闻网