

镇康县 | 蹚出乡村治理新路

镇康县积极探索符合自身实际的乡村治理模式，推动基层党建和基层治理工作落到实处，蹚出一条现代乡村治理新路。

培育人才，整合人才队伍。对全县村级党组织书记和村组干部进行了全覆盖集中轮训。推进村级后备干部培育工程，确保每个村储备培养2至3名村后备干部、每个村民小组储备培养1名小组后备干部。建立青年人才党支部，将后备干部、优秀青年农民党员纳入青年人才党支部。

村民自治，激发群众活力。南伞镇白岩村率先探索以搭建微网格、创建微景观、推行微付费、汇集微积分、服务微心愿、盘活微经济的“六微同创”模式为载体，促“六项整治”的党建引领乡村治理新格局。采取“1+N”的党员户帮带模式，发动群众积极参与综合治理，形成“以党组织为核心、党员中心户为纽带、村庄网格为单位、全民共同参与”的村民自治、民主管理新格局，并在全县推行。

文化引领，丰富精神家园。通过文字、图片、实物等多种形式展现，在全县71个行政村建设村史室，以史育人，让党员群众直观感受“党的光辉照边疆”，自发自觉感党恩、颂党恩，让“边疆人民心向党”的氛围更加浓厚。

镇康县委组织部 阮露明丹

临翔区 | 加强社区工作者队伍建设

近年来，临沧市临翔区抓住“选育管护”环节，推动社区工作者队伍职业化专业化建设，进一步提升城市社区服务精准化、治理精细化水平。

精心“选”。2019年以来，该区把社区工作者队伍建设作为区委书记抓城市基层党建创新项目，采取“选任+选派+选聘”方式，选优配强社区工作者队伍。

用心“育”。建立区、街道、社区三级培训体系，将社区工作者培训纳入干部教育培训规划，区级每年至少举办1次培训；街道每年举办1期社区工作者能力素质培训班；社区设置综合服务岗、党务工作岗，强化实战训练。

细心“管”。建立错时工作、“一站式”受理、网格化管理联系服务居民等制度，加强社区工作者日常管理，并将日常工作情况和群众满意度作为年终考核的重要内容，对成绩突出、群众满意度高的，予以考核奖励，对不符合不适合岗位的人员予以坚决退出。

真心“护”。出台《关于加强职业化专业化社区工作者队伍建设的意见（试行）》，建立长效常态机制、一次性特殊荣誉津贴机制，并探索建立从优秀工作者中招聘事业单位工作人员制度、职业发展体系制度，用政策留住人才，服务社区发展。

临翔区委组织部 白湘荣

峨山县 | 打造党群服务温馨家园

峨山县各级党群服务中心突出学习教育、活动联办、便民利民等功能，努力把党群服务中心建成党建引领基层治理的坚强阵地和服务党员群众的温馨家园。

突出学习教育功能。结合“万名党员进党校”“基层党组织书记讲坛”“党课开讲啦”“领导干部上讲堂”等活动，全县各党群服务中心开展党史、新中国史和社会主义核心价值观学习教育及党风廉政教育等各类培训。县党群服务中心利用红色展厅，开展滇中革命史红色教育，截至目前，已有406批次1.6万人次接受党史和革命传统教育。

突出活动联办功能。在县内党群服务中心开展轮值活动，坚持“各炒一盘菜、共办一桌席”原则，统筹区域内各领域党组织，各类型社会组织以及工、青、妇等群团组织力量，依托党群服务中心，开展与党员群众实际需求相结合的开放式、体验式活动。

突出便民利民功能。在党群服务中心内设置“党建书屋”“职工之家”“群团之家”“三官一师工作室”“志愿者服务站”等功能区。建立错时服务制度，整合志愿者、社工等力量轮流值班，提升为民服务实效。

峨山县委组织部 吕琳



峨山县柏锦社区党群服务中心开展主题宣讲