



龙陵县纪检干部入户了解惠农补助发放情况 邱蕾 李志锋

会日常监督事项；动态清单则由上级纪检监察机关明确监督重点，按月开列清单，交办各村务监督委员会落实。

“明确了职责，照单监督，清楚该干啥，村务监督委员会主任的腰杆硬了、方向清了。”勐糯镇纪委书记李永相说。

履职情况如何，“两报告”跟踪问效。“两报告”是指村务监督委员会每月向乡镇纪委报告交办清单完成情况、向村民会议或村民代表会议报告履行监督责任工作情况。

报告是否实事求是？“两评议”进行考核。“两评议”是指乡镇纪委对村务监督委员会一月一报告的内容进行核实并评议，村民会议或村民代表会议对村务监督委员会履职情况进行评议。

而龙陵县纪委监委党风政风监督室主任安宏府则把乡镇纪委季查制度比作“体检”。“巡视巡察就是开展全面体检，季查就是到专门科室具体检查某一方面的问题，即采取每季度突出一个重点，从一个村（站所）、一个项目、一笔资金切入，发现问题线索。”安宏府说。

“推行‘四项制度’就是要把基层小微权力关进制度的笼子。”保山市纪委监委有关负责人介绍说，民生资金倒查制度，就是采取倒查政策公开、审核责任、资金发放等方式发现民生到户资金管理存在的问题；村组财务规范化管理则实行村组集体资金统一管理、程

序报批、公开公示，从源头上杜绝因管理不规范导致违规违纪问题。

紧盯重点人重点事 让基层监督更有力

农技站在辣椒基地的投入和支出中，存在着设立账外账、坐收坐支等问题……此前，针对群众反映的问题，勐糯镇纪委开展季查工作时，直奔镇农业技术推广站。

通过随机走访、入户访谈等方式，镇纪委很快印证了相关问题线索。继而结合民生资金倒查制度，从农技站发放到户的资金花名册直接入户访问群众，农技站虚列支出套取项目资金的问题逐渐浮出水面。最后，勐糯镇农技站原站长王某华因违规发放津补贴、套取项目资金、挪用公款、贪污、受贿等违纪违法问题，受到严肃处理。

“以小切口发现大问题，逼着乡镇纪委去发现问题。”龙陵县纪委副书记、县监委副主任杨长昌说。季查工作制度旨在加大整治群众身边腐败问题和不正之风力度，推动解决群众反映强烈的突出问题，净化基层政治生态。

紧盯一件事、一个人、一个单位、一个项目、一个领域，开展一对一检查，是季查制度的最大特点。李永相认为，通过季查制度，乡镇纪委能理直气壮地开展监督检查，季查在反腐败和作风建设上成效明显。

2019年以来，仅勐糯镇就向各村、社区交办“监督清单”72份，村务监督委员会完成交办事项132项，解决群众诉求340余件；发现被季查单位在脱贫攻坚、扫黑除恶等6个方面问题，并督促扎实开展整改；对民生资金倒查10项，抽查核实医保、“两免一补”、低保等落实到户情况，开展民生资金倒查4次，走访群众600余户。

因地制宜推广 推动基层党风转变

通过不断总结和完善，以“四项制度”为主要内容的“勐糯经验”不断被借鉴。2019年8月，保山市纪委监委印发了《关于试点推广“勐糯经验”工作方案》，在全市5个县（市、区）选取了12个试点乡镇进行推广，并要求全市各县（市、区）不照搬照抄，探索建立符合乡镇实际的制度规范体系，不断扎紧小微权力运行的制度笼子。

在充分借鉴“勐糯经验”的基础上，保山市各县（市、区）乡镇积极探索，结合各自实际开展工作。腾冲市把村务监督工作分为村务决策、村务公开、“三资”管理等6项重点工作和村干部、农村党员1项廉洁自律情况，形成“6+1”监督模式；龙陵县镇安镇将任务分解，将每项制度分别落实为“三三工作法”。

据保山市纪委监委有关负责人介绍，“四项制度”一体化推进基层监督执纪，带来了四个变化：一是乡镇纪委和村务监督委员会主动履职，监督执纪能力由弱变强；二是建立健全了财务规章制度，村组资金由乡镇代管，管理由乱变好；三是村务监督委员会从“不会干”变成“主动干”，与乡镇纪委的沟通交流增强，作风由虚变实；四是以小切口推动基层党风廉政建设大转变，成效由小变大。

通讯员 何天华 谢进