

9.摆脱偏见，使称赞公平公正。古人云：“理官莫如平，临财莫如廉。”偏见是人们脱离客观事实而建立起来的对人和事的消极认识。偏见源于无知，只会使对问题的看法“失真”“失实”。领导干部要慎用第一印象，不戴有色眼镜看人，自觉运用唯物辩证法，让称赞摆脱偏见。

10.赞美不是奉承，表扬还需适度。赞美是真诚的，奉承是功利的。赞美犹如煲汤，掌握好火候是关键。领导干部要善于把握好赞美的频度、高度、热度，多些实事求是、有理有据的“赞”，杜绝溜须拍马、投其所好的“捧”。

11.表扬要公开。曾国藩曾说：“扬善于公庭，而归过于私室。”公开表扬是最好的肯定，可以释放表扬的正效应，树立榜样和标杆，营造见贤思齐、比学赶超的氛围。领导干部要多在公开场合表扬先进，树立一个典型，倡导一种精神，宣扬一种价值。

12.表扬要及时，过时的表扬是无效的。表扬有时效，才有实效。有研究表明，值得表扬的行为、事情发生的时间和受到表扬的时间间隔越短，所起到的激励效果就越明显。领导干部一旦发现下属的行为出色、表现突出，就要及时表扬。

13.金奖银奖不如老百姓的夸奖。时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人。政声人去后，功过群众评。居官当思有去日。领导干部要把群众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为工作的出发点和落脚点，以实实在在的政绩赢得“生前身后名”。

14.学会表扬自己，但不能自矜自夸。表扬自己是一种自信。但自我表扬过了头，就容易变成自矜自夸，甚至自大自负。骄傲自满必翻车。领导干部要始终把自我表扬建立在实事求是的基础上，切不可跨线越度。

六、好干部是监督出来的

1.要自律，也要他律。习近平总书记指出，“法是他律，德是自律，自律和他律相结合才能达到最佳效果”。自律是内因、是根本，他律是外因、是保障。自律和他律要有机结合起来。领导干部一定要时刻怀自律之心，遵他律之规，做到习惯自律、乐于他律。

2.治国必先治吏，治吏务必从严。吏治清，国运兴。习近平总书记强调：“党要管党，首先是管好干部；从严治党，关键是从严治吏。”治不严则无获，治吏之要严字当头。培养造就好干部必须真管真严、敢管敢严、一严到底。

3.加强纪律性，革命无不胜。党的纪律是党的生命线，是事业有成的保证。习近平总书记指出，“党要管党、从严治党，靠什么管，凭什么治？就要靠严明纪律”，“严明党的纪律，首要的就是严明政治纪律”。领导干部必须始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，时刻绷紧纪律这根弦，自觉加强纪律性。

4.权力是最大的腐蚀剂。绝对的权力导致绝对的腐败。习近平总书记指出，“权力不论大小，只要不受制约和监督，都可能被滥用”。权力具有支配性、腐蚀性。有权不能任性，善自修者能保其荣。领导干部必须自觉把权力关进“笼子”里，始终规范用权、依法用权，自觉做到法定授权必须为，法无授权不可为。

5.纪严于法，纪在法前。国有国法，党有党纪。凡“破国法”者，无不从“破党纪”开始。纪在法前，才能管住大多数；纪严于法，才能管好大多数。领导干部必须深刻认识党纪比国法严，自觉把党纪挺在国法前。

6.面子再大，大不过党性原则；感情再铁，铁不过规章制度；门子再硬，硬不过纪律规矩。国事无私，政道去邪，法不容情。领导干部必须不为人情所困、不为利益所惑，坚决做践行党章党规党纪的“明白人”“带头人”“铁面人”。

7.政治监督是最根本的监督。政治监督是首位监督。只有政治监督有力，其他党内监督才能充分发挥作用。加强干部政治监督，必须始终把“两个维护”作为首要任务，把坚持和加强党的全面领导作为根本目的，把“关键少数”作为重点对象。

8.只有无能的管理，没有无用的人才。垃圾是被放错地方的资源。为政之要，莫先于用人。管理干部的关键在于用好干部。领导干部必须认真落实好干部标准，坚持正确的选人用人导向，做到人事相宜、人岗相适、尽人才能。

9.监督就是保护，严管就是厚爱。监督与保护、严管与厚爱是辩证统一的。监督的紫丁香调