

谢，作恶的罂粟花盛开。多一层监督，就多一层保护。严是爱、松是害，不管不问要变坏。监督管理的初衷与关心爱护干部一样，都是为了干部成长成才。领导干部既要自觉接受组织严管监督，也要由衷感恩组织关爱；既要注重严格管理，也要宽厚待人，做到宽严相济、恩威并施。

10.信任离不开监督，监督增进信任。习近平总书记强调，“信任是最大的关怀，但信任不能代替监督”。信任是激励，监督是爱护，二者犹如一枚硬币的两面，有机统一、不可分割，缺一不可。领导干部必须不辜负组织信任、不排斥组织监督。

11.放权不等于放任，放手不等于撒手。善于放权、敢于放手是管理水平和领导艺术的体现。但是，放权不等于放任自流，放手不等于撒手不管。决策一经作出，纪律就当随行。领导干部必须尽好应尽之责，做到总揽不包揽、领唱不独唱，靠纪律推动决策执行，绝不当“甩手掌柜”“二传手”。

12.阳光是最好的防腐剂。阳光所照之处，黑暗无所遁形。习近平总书记强调，“要加强对权力运行的制约和监督，让人民监督权力，让权力在阳光下运行”。为官清廉，贵在平时。领导干部只有将权力“晒在阳光下”下，才能防止权力被滥用，避免腐败发生。

13.动员百遍，不如问责一次。问责是激励干部担当作为的有效方式。习近平总书记强调，“有权必有责、有责要担当、失责必追究”。问责一个，警醒一片。领导干部要善于用好“问责”这一手段，杜绝“情有可原”“下不为例”。

14.管思想，管工作，管作风，管纪律。树不“修”不成材，人不“修”不成才。干部管理监督“无盲区”，思想、工作、作风、纪律共同构成了干部管理监督的完整链条。领导干部自觉置身其中，接受全方位管理监督，才能茁壮成长。

15.管好关键人，管到关键处，管住关键事，管在关键时。纲举才能目张，管理监督重在抓关键。抓住了关键，往往就能牵一发而动全身。打鼓要打中心处，管要管在点子上。越是关键人关键处关键事关键时，领导干部越要带头自觉接受管理监督。

16.禁微则易，救末者难。临崖勒马收缰晚，船到江心补漏迟。祸患常积于忽微。善治者治于未病。如果讳疾忌医，就可能小病拖成大病，由

病在表皮发展到病入膏肓。领导干部要有“婆婆嘴”，常念监督经，注重加强“源头防范”，把“脸”红在平时，把“汗”出在日常，避免小问题变成大问题。

17.没有量化就没有管理。量化代表着精准，量化就是为了精准。习近平总书记强调，工作“贵在精准，重在精准，成败之举在于精准”。干部管理监督是具体的实在的，必须科学量化、精准施策，杜绝大而化之、笼而统之。

18.少数人靠觉悟，多数人靠制度。制度是干部管理监督的根本保证。列宁曾说：“把希望寄托于优秀的品质上，这在政治上是不严肃的。”人不以制度则废。制度的生命力在于执行。领导干部只有严格遵守制度、执行制度，才能管住自己，管好全局。

19.善除害者察其本，善理疾者绝其源。执本而末自从，绝源而流自断。万化根源总在心。一个人出现这样那样的问题，说到底还是思想根源上的问题。理想信念是“总开关”，纪律规矩是“安全阀”。标本兼治，重在固本培元。领导干部必须着力从思想上正本清源、立根固本。

20.习惯在监督中工作，乐于在监督下成长。习惯被监督是修养，乐于被监督是境界，习惯并乐于接受监督反映的是底气，体现的是担当，传递的是自信，彰显的是胸襟。领导的本质是管理自己，影响别人。领导干部只有经常接受提醒和监督，常听、常警、常新，才能健康成长，必须习惯在监督下开展工作，乐于在监督中成长成熟。

21.长管长严，警钟长鸣。世间事，做于细，成于严。严管才是真管，长管才是真严。管理监督干部，既要敢管敢严、真管真严，更要长抓不懈、长管长严。领导干部接受严管，只有久久为功、永不懈怠，才能一严到底、百炼成钢。

22.把不忘初心、牢记使命作为领导干部的终身课题。践行初心无穷期，担当使命无止境。初心不会自然保质保鲜，使命更须时刻牢记。领导干部必须把“不忘初心、牢记使命”作为终身课题常抓不懈，经常回望初心、砥砺初心，激励使命、担当使命。☁

（本文系中共云南省委常委、省委组织部部长李小龙同志2020年10月20日在2019年新提拔厅级领导干部任职培训班作专题辅导时的讲话节选）