

弱点：性格腼腆，不善于与人沟通。车间十几个人开会时，只要轮到李亚发言，李亚经常满脸通红，紧张得说不出话来。对此，胡相伟给李亚多次锻炼机会，请李亚给工友们讲技术。此外，还让李亚代表车间进行工作总结，党支部也多次要求李亚为全体党员讲党课……

大半年的锻炼之后，李亚变化很大，开会发言时，他基本上能做到“张嘴就来”。

看到李亚的变化，公司党支部副书记吴海荣和胡相伟又在思考：仅一个人成长不行，公司要加快发展，一定要让一群人成长起来。

于是，吴海荣和胡相伟构思了以技师工作站为基础的人才培养“金点子”：以技师工作站为依托，由技能大师带队，选择一些技术能力强的核心员工进入技师工作站，在培训技术的同时，培养沟通、表达和管理能力。核心员工下面还有小团队，而小团队的每一个人又分布到各个工序。一个技师工作站，就是一个微缩版的工厂，熟悉生产中的所有工序。

几经改进之后，胡相伟、李亚、陶实3个技师工作站组建起来。2018年，建投钢构也迎来了人才井喷，当年，李亚获评“首席技能大师”，吴海荣获评“云岭技能大师”，陶实等4人获评“云岭技能工匠”。7位高层次人才中，有6人是党员。

技术攻关 促进企业发展

技师工作站、高技能人才，是建投钢构的底气和王牌。

2017年2月，建投钢构接到了生产虎跳峡金沙江大桥钢桁梁的任务。大桥跨度达760米，由59个节段组成，节段内部、节段与节段之间，全用螺栓连接。一个节段长26米、宽13米、高6米——体量相当于一栋占地一个篮球场、高二层



李亚（左二）和胡相伟（右）研究解决生产技术难题

的小楼。但如此大的桁架，却要求两个螺孔之间的误差不能超过一根牙签的直径。

公司没有制造大桥的经验，向专家求助时遇到尴尬：4个专家，4个意见，4种不同声音。党支部研究之后，决定自己攻关。

在技术攻关会议上，大家普遍认为要解决两个问题：一个是如何保证钻孔精度？一个是焊缝如何处理？

高精度的钻孔，一定要有高精度的拼装平台，大家发现，为达到大桥设计标准，9平方米的拼装平台的平面误差不能超过0.2毫米。而当时厂里最好的安装平台的误差在3毫米左右。如何提高15倍的精度？陶实提出了解决精度的“金点子”：在钢结构制造领域，引入高精度的机械加工平台。李亚提出解决焊缝的“金点子”：改进焊丝盘和焊臂的布局位置，让自动焊臂适应更小的空间。

点子提出来了，执行可不容易。安装平台建设、设备改造、技术的准备、试验件的制作……看似简单的事情，足足花了数百人整整5个月的时间。那段时间，胡相伟和李亚甚至做梦都在技术攻关。等到首件节段制作完成，已经过去快1年时间。

就这样，制作、拼装、拆解、运输……59个节段几乎一模一样，甚至可以在大桥拼装现场互换位置，都不会影响大桥建设。

2020年1月20日，金沙江大桥合龙。至此，在大型悬索钢桁梁特大桥的生产中，有了云南企业的一席之地。

回顾公司近几年的发展，建投钢构副总经理兼杨林总厂厂长孙科认为人才是最重要的。在公司党支部的引领下，党员干部和职工凝聚成一股绳，党员和职工把公司当成家，想方设法提质增效节能，竭尽全力攻克技术难关，各司其职干好本职工作，促进了公司的不断发展。

本刊记者 雷鸣
云南建投钢结构股份有限公司供图