

## 彝良县 | 抓实“四个一”做好换届准备

今年9月以来，彝良县通过抓实“四个一”措施，为2021年村（社区）“两委”换届工作的顺利开展打牢基础。

开展一次调研摸清底数。以谈话、实地走访、座谈会等形式，全面掌握各村党组织现状，并对村班子及成员进行满意度测评，经过分类定级，评估确定“红、黄、绿”换届预警动态三色码。评估为“红码”的村将列为换届重点难点村，建立重点难点村“一村一策一预案一专班”工作机制，制定“问题清零”行动方案，明确整改措施、具体时限和具体责任人。

搭建一个机构拴牢责任。成立县委村“两委”换届选举工作领导小组，在县直部门和乡镇抽调熟悉业务的人员组建工作专班，明确责任单位和责任人，确保工作有部门专管、有专人负责落实，有专项经费保障。

开展一次培训强化业务。拟在11月底前，举办1期换届业务骨干培训班，对相关人员进行集中培训，成立“政策咨询顾问组”，切实加强换届工作指导，提高具体操作人员的应知应会应做能力。

制定一个方案稳步实施。制定村“两委”换届准备工作方案，制定出时间表、路线图，对相关工作纪律、严明禁止的注意事项进行规定，做到工作推进不慌不乱。

彝良县委组织部 杨刚述

## 祥云县 | 创优人才发展空间

祥云县抓住建设“滇西产业中心城市”的机遇，通过用好沪滇人才协作机制、创优人才发展空间、营造惜才爱才氛围，凝聚人才力量，激发人才活力。

用好沪滇人才项目。依托沪滇协作载体，通过跟班学习、挂职锻炼、远程交流等灵活多样的方式，培养了一大批医疗卫生、教育科研、现代物流、大数据运用等方面的人才。

创优人才发展空间。今年在县级财政十分困难的情况下，优先保证100万元人才发展专项资金列入预算，及时到位。在县茶桑站、龙云公司、县综合检测院分别建立3个博士与专家工作站。每年为专家人才提供1次医疗体检，对专家人才进行走访慰问、定期回访等。

营造惜才爱才氛围。在祥云电视台举办“红色祥云风采录——时代先锋优秀人才访谈”。精心打造“助力祥云改革发展优秀人才荣誉室”，集中展示近年来各类人才助力祥云发展的先进事迹和优秀成果。组织开展祥云县系列优秀人才评选工作，由县委、县政府命名表彰，并给予经费奖励，在全县上下营造尊重人才、爱护人才的良好氛围。

祥云县委组织部 李世祖



## 云南大学滇池学院 | 上好思政课 传承红色基因

为贯彻好新时代党的教育方针，牢固树立立德树人的初心，做好高校思政课教育，云南大学滇池学院坚持“围绕育人抓党建，抓好党建促育人”的工作理念，培养时代新人，厚植和传承红色基因。

建立健全“三个课堂”教育体系。一是完善基础教育课程，改革第一课堂；二是开展专家专题讲座，拓展第二课堂；三是突出自主教育课程，丰富第三课堂。坚持

“一、二年级打基础，三、四年级不断线，思政德育相结合，联系教学搞实践”的原则，发挥思政课优势，联系学生的思想实际，把传授知识与思想教育结合起来，把系统教学与专题教育结合起来，把理论武装与实践育人结合起来。

强化红色教育。成立青年红色筑梦之旅指导委员会，组建6个青年红色筑梦之旅小分队，到全省各地深入开展爱国主义教育；持续开展新时代先进人物进校园工作，打造学校最大的爱国主义教育课堂。

增强综合素质。学校着力完善思政品牌活动育人机制，全面培养学生的综合素质。加强思政育人品牌建设，实施“一院一品、一赛”工程建设，“一品”突出党建思想政治特色，“一赛”突出专业特点。加强思政育人主题建设，开展“教育主题月”活动。加强思政育人创新建设，完善“党建+创新创业”模式。

云南大学滇池学院 罗欢