

认真贯彻落实高质量发展要求 彰显组织工作应有的担当作为

李兴华

党的十九届五中全会通过的《建议》，是开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的纲领性文件，是今后5年乃至更长时期我国经济社会发展的行动指南，全面展现和回答了新发展阶段、新发展理念、新发展格局等一系列方向性、根本性、战略性问题。组织部门要坚持党的组织路线服务政治路线，加强前瞻性思考、全局性谋划，不断提高党员、干部适应新发展阶段、贯彻新发展理念、融入新发展格局的能力和水平，以高质量党建助推高质量发展，为全面建设社会主义现代化国家和全省“十四五”规划开好局、起好步。

一、科学把握新发展阶段，切实担负组织部门使命责任

全会指出，新发展阶段就是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的阶段。这既是我国长期经济社会快速发展成果在当前社会发展阶段的客观体现，也是全面建设社会主义现代化国家新征程的客观要求。组织部门要

教育广大党员、干部、人才在各方面及时融入、主动适应，确保党中央各项决策部署在云岭大地落地生根、开花结果。

新发展阶段干部队伍要有新面貌。全会提出，要提高各级领导班子和干部适应新时代要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力，以正确用人导向引领干事创业导向。云南要与全国人民一起夺取全面建设社会主义现代化国家新胜利，必须建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍。要抓住2021年全省五级党组织换届、2022年全省国家机关换届契机，更加突出科学发展的选人用人导向，用好领导班子和领导干部综合调研分析成果，选出适应新发展阶段的好干部，配出结构优功能强的好班子，换出心齐气顺劲足的好面貌。要加大教育培训力度，引导各级领导班子和领导干部把思想统一到新发展阶段上、把心思集中到新发展阶段上、把力量凝聚到新发展阶段上，提高把握经济社会发展形势的能力，提高从整体上推进经济社会发展的能力，提高改革创新经济社会发展思路举措的能力，培养造就一大批政治强、懂专业、善治理、敢担当、作风正的

