

干部。

新发展阶段党组织和党员队伍要有新气象。全会提出，要提高党的建设质量，完善上下贯通、执行有力的组织体系，确保党中央决策部署有效落实。只有把党建设得更加坚强有力，切实增强各级党组织政治功能和组织力，才能更加有力有效带领全省各族群众进入新发展阶段。要建强战斗堡垒，进一步健全组织体系、优化组织设置、理顺隶属关系，以组织力提升为重点，突出政治功能，持续推进党支部标准化规范化建设，扎实推进“智慧党建”，推动各领域基层党组织建设全面进步、全面过硬。要强化政治引领，提高基层党组织抓重点改革、重大任务落实的能力，坚持和完善共建共治共享的基层治理格局，团结带领各族干部群众感党恩、听党话、跟党走，夯实党在边疆执政的组织基础。要研究产业扶贫、就业扶贫、易地扶贫搬迁“三个组织化”在新发展阶段的新措施，持续巩固抓党建促脱贫攻坚的成果，全面实现与促乡村振兴的有机衔接。

新发展阶段人才队伍要有新作为。全会提出，要完善人才工作体系，培养造就大批德才兼备的高素质人才。人才是第一资源，高质量发展的根本动力在于人。当前，云南人才总量不足、结构不优、高端偏少、作用发挥不明显，仍然是制约云南发展的重要因素。要进一步深化人才发展体制机制改革，编制好《云南省中长期人才发展规划（2020—2030年）》，加快形成具有区域竞争力的人才制度体系和人才发展生态。要注重基础人才培养与高端急需紧缺人才引进齐头并进，统筹实施好云南省“高层次人才培养”和“高层次人才引进”计划，打造“云南国际人才交流会”品牌，发挥“云南省柔性引才基地”功能，集聚一批适应新发展阶段需求的各方面、各层次人才。要进一步发挥人才作用，建立“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动长效机制，发挥人才助力新发展阶段的支撑作用。

## 二、深入贯彻新发展理念，积极服务云南高质量发展

全会提出，要坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，贯穿发展全过程和各领域，这为云南实现高质量发展提供了根本

遵循。要贯彻落实新发展理念，关键要有一支具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍。

要按照新发展理念“选”干部。习近平总书记强调，选什么人，用在什么岗位，一定要从工作需要出发，以事择人。要突出精准对标，大力选用那些引领经济新常态、推动产业转型升级、创造发展新动能的干部，那些善于统筹推进区域和城乡协调发展的干部，那些坚定走生态文明发展道路的干部，那些具备开阔国际视野和世界眼光的干部，那些善于推进共建共享、普惠发展的干部。要完善选拔制度，把五大发展理念纳入干部选拔任用指标体系，更加注重在“三大攻坚战”一线发现、识别和使用优秀干部，大胆起用践行新发展理念、实绩突出、群众公认的优秀干部，形成崇尚创新、注重协调、倡导绿色、厚植开放、推进共享的良好氛围。

要按照新发展理念“育”干部。推动云南高质量发展仍然面临许多新情况、新问题，迫切需要各级干部用新思维、新方法、新举措来应对。要把思想淬炼和实践锻炼结合起来，既要用党的创新理论武装头脑，不断加强理想信念和党性教育，又要聚焦新发展理念、“三大攻坚战”等重点来安排培训课程，进一步解决干部本领恐慌、能力不足等问题，继续实施好干部出省挂职锻炼五年行动计划，增强以新理念引领新常态的自觉性、主动性和紧迫性。要把集中培训和分类培训结合起来，既要组织实施贯彻新发展理念的集中培训，又要统筹实施分层分类培训，不断提高各类干部把握和运用市场经济规律、自然规律、社会发展规律的能力，不断提高各类干部的政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力，加快推进边疆民族地区治理体系和治理能力现代化。

要按照新发展理念“考”干部。全会要求，不断提高贯彻新发展理念、构建新发展格局能力和水平。推进云南高质量发展，必须认真落实中组部关于改进推动高质量发展的政绩考核的通知和省委组织部印发的省管领导班子和领导干部年度考核实施办法，加快形成推动高质量发展的政策体系、指标体系、绩效评价、政绩考核。要建立各有侧重的考核指标体系，坚持党中央部署什么、强调什么就重点考核什么，合理确定贯彻