

新发展理念、推动高质量发展的考核重点，健全分类考核机制，既看经济发展情况，又看民生状况、生态指标；既看发展速度和总量，又看发展质量及效益；既看常规发展，又看特色亮点；既看做了多少显绩，又看做了多少潜绩，真正把发展的业绩考准考实。要强化考核结果运用，坚持定性与定量相结合，考人与考事相结合，把政绩考核结果与干部选拔任用、培养教育、管理监督等更加紧密地结合起来，以奖惩分明、奖优罚劣激励干部担当作为、推动发展。

■ 三、切实融入新发展格局，主动服务国家发展战略

全会提出，要加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。这是适应我国发展阶段新要求、塑造国际合作和竞争新优势的必然选择，更是事关全局的系统性深层次变革。云南要发展，优势在区位，出路在开放。当前，云南已从“地理上的边疆”迈入到“开放中的前沿”。组织部门必须引导党员、干部摒弃“边疆心态”，将组织优势转化为发展优势，在主动融入和服务国家发展战略中奋起直追。

服务重大项目重点工程。全会提出，要坚持扩大内需这个战略基点，以创新驱动、高质量供给引领和创造新需求。近年来，云南省委、省政府加快打造世界一流“三张牌”、推进“五网”基础设施建设、培育八大重点产业，加快建设现代化产业体系，必将有利于融入和服务构建国内大循环。要强化党建引领服务重大项目和重点工程，把支部建在项目上，强化党组织的有效覆盖，做到项目建设和组织建设同步同频，提升项目党组织组织力，凝心聚力推进项目建设，把组织力变牵引力。要推动干部人才服务重大项目和重点工程，把重大项目作为锻炼干部人才的大平台，把重点工程现场作为考验的特殊考场，让他们在一线墩苗历练、锤炼摔打。同时也要做好重大项目和重点工程一线干部人才的表彰奖励和关心关爱，特别是要对奋战在连接省外、境外交通基础设施建设一线和国家级重点建设工程一线的党员、干部，要厚爱三分。

服务“一带一路”建设。全会强调，要全

面深化改革，实行高水平对外开放。云南是我国连接南亚、东南亚的重要大通道，是我国对外开放的新高地，需要干部具备统筹国际国内两个市场、两种资源的能力。组织部门要主动把工作放到“一带一路”大背景下考量，主动服务于“一带一路”建设。要继续擦亮国门党建品牌，探索创新国门党建工作，推动国门党建一体化，实现组织强边、开放活边、守土固边、富民兴边、和谐稳边，通过国门党建工作促进边疆和谐稳定。要大力培养选拔熟悉“一带一路”的干部人才，选派干部人才到境外机构挂职锻炼，加强开展小语种人才的培养，支持专家学者加强对“一带一路”的基础理论研究、合作机制研究、区域国别研究、风险防控研究、战略传播研究。要积极开展援外培训，用好援外培训平台培训国外政党官员和留学生，既注重教学质量，更注重政治效益，突出中国特色、云南省情，培养一批“知华、亲华、友华”力量，搭建起对外交流合作的桥梁和纽带，服务地方对外开放和国家周边外交。

服务自贸试验区建设。中国（云南）自由贸易试验区也是云南省主动融入并服务“国内国际双循环”格局的重要平台载体。组织部门要积极探索高度开放条件下提高党建工作质量的新途径新方法，以高质量党建服务保障自贸试验区高水平开放、高质量发展。要加强对自贸试验区党建工作的研究和指导，不断健全完善自贸试验区党的建设领导体制和工作机制，推动自贸试验区党建和建设同部署、同推进、同落实。针对各自自贸试验片区不同特点，分类指导、波次推进。不断创新自贸试验区党建方法载体，强化产业集群党建、行业党建，注重服务先行，探索外资企业党建新模式，发挥党的政治优势和组织优势。要加大对自贸试验区干部人才工作的支持，大胆培养、选拔、引进一批高素质、专业化、具有国际眼光和实操经验的自贸试验区干部，激励干部改革创新、担当尽责、先行先试；构建具有国际区域竞争优势的人才工作机制，精准引才、科学用才、用心留才，加强对人才的政治引领和政治吸纳，聚天下英才而用之，不断推进自贸试验区建设再上新台阶、开创新局面。☞

（作者系中共云南省委组织部常务副部长）