

诺、不为群众办实事，逐渐让群众的希望变成失望、信任变成鄙夷，使党群干群关系产生感情割裂。

亵渎组织威信。“我从一个有志青年，一步步堕落成为典型的‘两面人’……我错了，辜负了党和组织对我的培养，辜负了家人的信任。”在重庆市渝北区警示教育会的视频中，人前人后巨大差异、台上台下“两面人”的渝北区原常委吴德华，抹着眼泪忏悔。纵观包括吴德华在内的“两面人”，他们能从一名党员干部一步步走上领导干部岗位，固然有自己的努力，但更重要的是党的培养和组织的信任。对一级组织来说，如果没能及时发现一些干部“两面人”倾向，让很会伪装、善于表演作秀的人得到更多活动空间，甚至“上位”到关键岗位，而让那些老实干事踏实干活的人吃亏，干部就会心生怨气，质疑组织的公信力和权威性。特别是如果领导本身就是“两面人”，靠蒙蔽迷

惑组织隐藏在党员干部队伍中，凭包装粉饰谋得组织的信任，边腐边升，甚至越腐越升，更会对组织威信产生根本性的破坏。

污染政治生态。在一个地方、一个单位，“两面人”犹如杂质般污浊了班子成员、影响了干部队伍。中国移动通信集团贵州有限公司原党委书记、董事长、总经理毕大伟台上铿锵讲反腐、台下偷摸搞腐败，做起了“两面人”，在他的“上行”下，公司部分干部乐于“下效”，纷纷在“捞钱”上有恃无恐。最终，该公司6名中层干部因犯受贿罪被司法机关追究刑事责任。

没有人生来就是“两面人”，而一旦念着虚假的“台词”，演着贪腐的“戏码”，一步步走上不归路，必将对党和人民的事业造成极大危害。清醒认识“两面人”的危害，及时把他们辨别出来、清除出去，时不我待，刻不容缓。

让“两面人”无处藏身

张光菊

“两面人”的两面性具有较强的隐蔽性，只有不断健全完善体制机制，统筹做好干部选拔任用、监督管理和问责处理等各项工作，切实把好关口，及时发现苗头，形成足够震慑，才能让“两面人”无处藏身。

健全完善立体考察、精准识别的选拔任用机制，通过全面、系统的考察识别“筛”出潜藏的“两面人”。要进一步细化考察标准、改进考察方式，全方位、多角度、立体式地考察干部，做到既听其言又观其行；既看当面又察私下；既看一时的表现，又重一贯的表现；既关注“八小时”内的工作圈，又关注“八小时”外的生活圈、社交圈、朋友圈；既注重征求领导和同事的意见，又善于听取服务对象和广大群众的评价。从细枝末节处考察干部是否有“两面”倾向，把好领导干部“入口关”，坚决把“两面人”挡在领导干部队伍之外。

健全完善多元参与、无缝闭合的监督管理机制，通过全方位、立体化的监督管理“挤”出潜藏的“两面人”。要不断创新监管措施、细化监管流程，推动形成完善组织部门牵头抓总，纪检监察机关、巡察机构和

公安、审计、住建、市场监管等部门多元主体参与，快速联动、协同作战、整体推进、信息共享的从严管理监督干部格局。切实畅通群众监督渠道，构建党内党外监督互补、上中下监督一体的立体化监管体系。探索推广在职党员干部到所住社区登记服务制度，干部考察考核、评先评优、提拔任用时，酌情征求社区党组织的意见，构建无缝立体的监管网络，最大限度挤压“两面人”的生存空间，让“两面人”无所遁形。

建立健全赏罚分明、治病救人的问责处理机制，通过精准有效用好问责利器，让潜藏的“两面人”主动“站”出来。要不断健全完善问责会商、提级审核、抽查核查、纠错倒查等问责处理机制，并坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重的原则。对不忠诚不老实，表里不一，阳奉阴违，欺上瞒下，搞两面派，做“两面人”被查处的，坚决严惩不贷；对迷途知返，自己主动揭开“面纱”、承认错误，及时采取补救措施有效挽回损失或不良影响的，视情况给予从轻处理，让其主动抛开“面具”，悔过自新、造福群众。