

贵州的医保在云南的乡镇卫生院无法报销，给他就医带来诸多不便。

记者了解到，大多数新乡贤是在城市工作和生活的人群，他们年轻时离开家乡外出求学、工作，年老退休后成为新乡贤中的一员，回来建设家乡。但受到农村医疗条件等因素制约，如农村卫生所、乡镇卫生院无法报销城镇职工医疗保险，部分新乡贤在农村没有住房等诸多限制，部分人员虽有心回乡，但现实情况却制约了他们回乡参与建设。

对此，昂自明表示，受政策、生活条件等因素影响，加上对本土人才和外地引进人才福利政策待遇差别大，新乡贤外流现象严重，本土人才稍一冒尖就容易被别的地方挖走，本土能人很难留住。

针对制约云南新乡贤回乡的因素，崔江红也谈了自己的看法。

“一是新乡贤发挥作用缺少平台；二是云南省广大农村新乡贤资源整合力度不够。”崔江红认为，新乡贤更多被认为是“体制外”的社会精英，即没有进入到村民自治体系

中的社会精英，包

括文化传承人、退休干部、企业职工等。正因为没有进入到村民自治体系中，他们想发挥作用却缺少平台。同时，由于缺少统一的平台，

新乡贤在乡村振兴中的作用发挥各自为政、没有形成合力，甚至出现相互影响应有作用发挥的情况。要吸引新乡贤回乡建设发展，必须破解这些问题。

### 整合资源引导新乡贤回归

2020年8月，在第二届“建行杯”云南省退役军人创业创新大赛决赛暨全国退役军人创业创新大赛复赛中，大理退役军人罗晓红创办的云南寻味电子商务有限公司项目（团队）荣获大赛二等奖。

1984年出生的罗晓红，于2006年12月退役后，毅然回乡创建了茂燃一口锅核桃食品加工厂。目前，企业已发展成以研发、生产、销售核桃精深加工产品为主导的电商平台企业，有力带动当地核桃产业发展。罗晓红告诉记者，他之所以回乡创业，一个主要原因就是县、乡党委、政府在创业贷款、政策等方面的大力支持。正是在这些政策的支持下，作为新乡贤的他才有了用武之地。

“要吸引新乡贤回村效力，首先要为他们参与乡村振兴搭建统一的平台。在乡镇、村一级设立乡村振兴理事会，广泛挖掘乡镇、村范围内的乡贤达人，将新乡贤整合到乡村振兴战略中来。让心系农村、愿意为乡村振兴付出努力的乡贤达人有实践的平台，并在实践中发挥作用。”崔江红说。

同时，崔江红表示，各级相关部门应深化农村改革，为新乡贤尤其是城市回流人员扫清障碍。比如，在城市公共服务体系向农村开放的同时，逐步开放农村公共服务体系，让城镇居民能够就地就近享受农村公共服务；加快农村宅基地“三权”分置改革，建立农村闲置农房租赁市场，让更多想服务农村的乡贤达人有安身之所等。

“在县级以上层面建立对新乡贤参与乡村振兴的表彰制度，对那些在乡村振兴中作出积极贡献，在村庄经济发展、社会治理、文化传承、道德教化等方面，具有重大贡献的乡贤人士，给予奖励和表彰。”昂自明表示，各级各部门应健全完善招贤纳士制度，让他们对故乡产生强烈的归属感，并深入挖掘新乡贤在乡村振兴中的潜力，充分发挥他们在乡村振兴中的作用。此外，还要重点加强新乡贤资源整合，将各类新乡贤整合到政府能够有效管控的体系中来。

本刊记者 杨旭东 郝亚鑫



曲靖市白石江街道发挥乡贤作用调解纠纷