

大理州：关爱离任村（社区）干部



大理州采取细心、真心、用心、暖心“四心工作法”，让离任村（社区）干部退岗不褪色、离职不离心，退后有舞台、干事有平台。

调查摸底细心。成立研判组，对全州村（社区）和村组干部全覆盖开展离任审计、分析研判、谈心谈话，做到班子结构、人员状况、思想动态、履职情况“四个摸清”。

沟通交流真心。通过“三必谈”“三引导”做好离任村（社区）干部思想辅导、心理疏导、情绪引导。对退职干部必谈，引导化解心结；对转岗干部必谈，引导放下包袱，做到转岗不转变；对落选干部必谈，引导正确对待名利地位和进退留转。

搭建平台用心。通过技能培训、产业扶持、项目支持等措施搭建平台，为有就业意愿的离任村（社区）干部提供岗位，调动离任村（社区）干部干事创业的精气神，让其退岗有退路。通过设岗定责、因人设岗等方式，让离任村（社区）干部有岗有责、有位有为。

保障服务暖心。通过召开座谈会、欢送会，赠送党员徽章等增强仪式感，让离任村（社区）干部有获得感。做到“两必访”“两必帮”，即生病住院必访、家庭变故必访；生活困难必帮、矛盾问题必帮，增强关心关爱，将符合条件的村（社区）离任干部纳入保障范围，给予一次性补助或每月生活定补。☎

大理州换届工作领导小组办公室 邓丽华 ☎

图为大理漾濞县瓦厂乡开展换届前谈心谈话工作 ☎

建水县：做深做细换届干部思想工作

建水县通过强化宣传引导、谈心谈话、纪律规矩等措施，做深做细村（社区）“两委”换届干部思想工作。

强化宣传引导。召开换届动员部署会、调度会、座谈会等，集中教育村（社区）“两委”干部，正确对待进退留转。组织党员干部进村入户，宣讲换届工作的重要意义、法规政策和纪律要求，鼓励村（社区）“两委”干部正确看待个人得失，认真做好当前工作。

强化谈心谈话。对全县155个村（社区）进行全覆盖走访调研，逐一与村（社区）“两委”干部“面对面、一对一”谈心谈话。对“退”者帮助调整心态、解决困难，做好“离任补助”相关工作；对“留”者进行指导，指出努力方向；对“转”者鼓励迎接挑战。

强化纪律规矩。提前进行离任经济审计，逐村（社区）开展3轮分析研判，做好人选分析和思想动态把控，对候选人进行资格联审和组织考察，把好人选关口。结合各类会议、主题党日活动等，运用正反两方面典型案例，强化警示教育，编印《“十不准”纪律要求》和《“二十项”约束清单》，把换届工作的“高压线”“硬杠杠”及时传达给党员群众，全力筑牢思想防线。☎

建水县委组织部 段绍敏 ☎

大关县：从严监督 严肃换届纪律

为严肃换届纪律，大关县组织县纪委监委、县委组织部等职能部门下沉一线，从严监督，确保全县村（社区）“两委”换届风清气正。

划出纪律红线。大关县纪委监委组建专项监督检查组，通过走村入户、发放换届选举纪律要求手册等多种形式划出纪律红线。

进行摸底排查。发挥村级监察信息联络员作用。全县88名村级监察信息联络员发挥贴近群众、熟悉基层的优势，吹响换届廉情“监督哨”“观察哨”，严密跟进换届前期廉情摸排，走村入户采集换届信息和舆论评价、参与换届风气明察暗访，及时发现并上报问题线索。

畅通举报渠道。充分运用纪检监察信访网、电、微、信、访“五位一体”举报方式，畅通群众反映问题渠道，及时受理换届选举期间的信访举报，第一时间回应社会关切，为换届工作筑起纪律“屏障”。

开展专项整治。把开展扫黑除恶专项斗争收官战与此次村（社区）“两委”换届选举工作有机结合，持续推进“村霸”专项整治、打“伞”破“网”专项行动，以扫黑除恶专项斗争高压态势为村（社区）“两委”换届选举保驾护航。☎

大关县委组织部 罗春苑 汪万春 ☎