

寻甸县：回引大学生到村任职

在村（社区）“两委”换届工作中，寻甸县在全县175个村（社区）各设置1个青年人才岗位，回引本乡大学生到村任职，为村（社区）注入新鲜血液。

注重政治标准选才。将村（社区）“两委”换届“七不准”“十五不宜”写进招聘公告。采取任职资格联审、实地考察、查阅人事档案等方式，对拟聘人选的政治思想、道德品质、能力素质、遵纪守法等情况进行考察。并根据考试成绩、考察情况、体检结果择优确定选派岗位和选聘初步人选，经公示无异议后，确定为选聘对象。

注重管理培训育才。参照村（社区）干部管理方式，采取绩效考核管理。岗前围绕政策理论、农业农村知识、法律法规等内容，采取集中培训、顶岗锻炼、结对帮带、异地挂职等方式，分级分类教育培养。以村（社区）“两委”换届为契机，把表现优秀的青年人才通过法定程序选任为村（社区）“两委”干部。

注重长远谋划留才。根据考评情况实行每年一聘，原则上不超过5年。将优秀青年人才按程序作为发展党员重点培养对象。对符合相关条件的青年人才开通户口迁移“绿色通道”，吸引青年人才回乡就业。

寻甸县委组织部 胡一帆

宁洱县：传好换届“交接棒”

为做好党组织换届选举“后半篇”文章，宁洱县以干事为导向，抓好新老班子交接，帮助新班子快速进入工作状态。

抓好新老班子工作过渡。着眼工作连续性，指导各村（社区）党组织新老班子做好公章、文档、“三资”等移交工作，鼓励离任干部积极参与和支持村（社区）各项事业发展，对新班子“扶上马、送一程”，帮助新班子尽快熟悉村情实际，实现各项工作平稳过渡。

抓好新班子履职能力提升。各乡（镇）党委及相关县级部门，立足本职开展业务指导，帮助各村（社区）新一届党组织班子理清工作思路，确定任期目标，拿出具体举措，搞清弄懂新一届党组织班子“干什么、怎么干、如何干得好”的问题；采取以会代训、分级负责的方式，分批次对新一届村（社区）党组织班子成员进行全覆盖岗前培训；落实乡（镇）领导班子成员“一对一”结对帮带机制，帮助新一届村（社区）党组织班子成员提高履职能力。

宁洱县村（社区）“两委”换届办 郭一泽

昆明市公安局食品药品犯罪侦查支队：党建铸魂 锻造过硬队伍

为打击食品药品犯罪，守护群众“舌尖上的安全”，昆明市公安局食品药品犯罪侦查支队自成立以来，抓实责任落实，健全完善制度机制，坚持党建引领，以党建铸魂，打造全国一流的食药侦查铁军。

落实“一把手”责任。制定《党组织书记和其他班子成员抓党风廉政建设责任清单》和《负面清单》，抓实“两个责任”，开展自检自查、自我监督。领导班子成员经常性同民警谈心谈话、按期约谈，了解民警思想状况。

强化忠诚教育。严格执行《每周政治学习制度》，发放学习笔记本和资料，每周召开推进会议、每周组织集中政治学习，形成会上有记录、会下有巩固的学习方法，在学深悟透中汲取担当“原动力”，不断激发民警、辅警的履职热情。

加强阵地建设。按照支部规范化建设标准，建立党员活动室、“云岭先锋·党建书架”、党建文化墙、光荣榜等，营造浓厚的党建文化氛围。

结对共建促交流。支队和五华分局小南门派出所党支部进行结对联建工作，共同开展党建理论学习，相互交流工作经验，形成“共建组织、共谋发展”的党建工作格局。

昆明市公安局食品药品犯罪侦查支队 王承静
图为开展“治庸懒 强担当 树新风”主题实践活动

