

江苏：书记“挂帅出征” 党建提质增效

近年来，江苏省深入实施基层党建“五聚焦五落实”三年行动计划，从强化党组织主体责任，特别是党组织书记第一责任入手，借鉴抓经济项目的办法和经验，有重点地实施基层党建“书记项目”，以高质量基层党建增强党在基层的政治领导力、思想引领力、群众组织力和社会号召力，为建设“强富美高”新江苏、“争当表率、争做示范、走在前列”提供坚强组织保证。

江苏各地将“书记项目”开展情况纳入党建考核指标体系，把严督实考作为“书记项目”落地生根的重要保证，既看过程，又看结果，更看实效。同时，注重固化“书记项目”实践成果，推动项目品牌化、精品化，不断释放党建引领发展的“红色引擎”效应。

徐州市铜山区开设《旗帜飘扬》专栏，每周总结宣传特色项目做法，及时宣传在“书记项目”中涌现的先进人物和事迹，不断提升党建工作服务中心发展的影响力。宿迁市坚持开展“百名书记晒项目”活动，采取个人申报、组织把关、全程公开方式，对党组织书记的基层党建“书记项目”进展情况进行晾晒，接受党员干部群众评议，推动“书记项目”取得实效。徐州市开展“书记项目”现场评审，并将结果记入党建考核成绩，对成效明显、考核优秀的27个项目给予资金奖补，对推进缓慢、成效不明显的4名党组织书记及时约谈提醒。淮安市“党建引领律企同行”项目受到广泛肯定，“阳光扶贫”模式在全省推广，“234”融汇共治小区治理模式获省基层社会治理创新成果奖。

苏组宣
摘编自1月25日《中国组织人事报》

重庆荣昌区：“值夜走访”听民声

为下好换届“先手棋”，早在2020年底，重庆市荣昌区就结合当前村（社区）“两委”换届这一重点工作，开展了“集中走访月”活动，组织党员干部，对全区156个村（社区）所有在家群众开展全覆盖入户走访，下沉一线收集社情民意、宣传方针政策，着力解决群众的操心事、烦心事、揪心事。

“除了日常的走访外，镇街干部还利用‘值夜走访’的时间进村入户，倾听基层群众心声。”在荣昌区万灵镇，该镇组织委员陈强拿出了厚厚的一沓万灵镇干部“值夜走访”统计表，每位镇街干部走访的时间、地点、农户，询问的问题事项、群众的回答等都一一在列。

陈强告诉记者，现在的农村，很多农户白天外出忙于工作，在家的人不多。因此，荣昌区把为民服务的时间延伸到8小时以外，全面推行镇街机关干部值夜制度，镇街领导干部每人每周“值夜走访”至少3天，每天镇街至少三分之一的机关干部参加“值夜走访”。

2020年12月的一个晚上，在万灵镇尚书村，当地“值夜走访”干部就在一个小院落里，围绕村（社区）“两委”换届选举，举办了一次“小院讲堂”，在为群众宣传政策的基础上，还收集了到场群众的意见建议。

“通过这一系列的走访，我们真正掌握了各村（社区）‘两委’班子和干部的详细情况，目前，我们正在按照要求稳妥推进换届选举各项工作，希望通过我们的努力，真正选出党委、政府和群众都满意的班子、干部，为推进乡村全面振兴打下坚实基础。”荣昌区委组织部副部长李旭说。

王翔
摘编自1月20日《重庆日报》

山西广灵：选好“领头雁” 带出新气象

2020年10月，广灵县被确定为山西省村（社区）“两委”换届试点县。为保证“换得稳”，广灵县以乡镇为单位成立卸任村干部“退出安置小组”，保障卸任村干部退有所为。

为选好乡村带头人，广灵县一方面在换届前把好关，组织纪检、政法、统战、审计等20个部门对1623名候选人进行资格联审，将68名不符合要求的挡在门外，确保队伍干净纯洁。另一方面，对暂无合适人选的37个村，在全县机关事业单位择优选派49人充实村“两委”班子，其中32人任村党组织书记，并招聘大专以上学历的村（社区）工作人员195名。

为激励干事创业，广灵县创新“2+1”帮带责任制，在乡、村两级各明确1名帮扶责任人压实担子。广灵县还依托“三晋先锋”、县委党校等线上线下平台，对干部进行从课堂到实践的“菜单式”培训，实施“千名干部学历提升工程”，实现能力、学历“双提升”。

此外，广灵县出台绩效考核管理办法，累计5年、10年考核优秀的村党组织书记，给予落实相关待遇。同时，广灵县从任职3年以上的村党组织书记中定向招录10名乡镇事业单位工作人员，让“村岗”吸引力大大提升。

周亚军
摘编自1月20日《人民日报》