

云南

为敢于担当的干部保驾护航

召开澄清反馈会，是云南以公开澄清不实信访举报的方式，为领导干部撑腰鼓劲的做法。云南纪检监察机关通过召开澄清会等方式，旗帜鲜明地澄清问题，消除负面影响。对于动机不纯的恶意举报特别是诬告陷害，坚决依法依规严肃查处。

近年来，云南省纪检监察机关高度重视解决重复访、缠访、不实举报等信访举报突出问题，严肃查处诬告陷害行为，规范失实检举控告澄清工作，为党员、干部合法权益立起纪法“保护墙”。

公开澄清正名 为担当者担当

2019年12月12日，云南省纪委监委在红河州个旧市召开不实举报澄清反馈会。会议以面对面的方式，为受到不实信访举报的云锡控股公司党委书记、董事长张涛同志给予公开澄清正名。

“从2017年到2019年，我们收到反映张涛的问题线索6次，共反映12个问题。”云南省纪委监委相关负责人表示，省纪委监委通过函询谈话和蹲点调研等方式，就反映张涛同志的问题进行了全面调查核实。反馈结果显示，12个反映问题中，除就反映的1个问题对张涛同志进行批评教育外，其余11个问题都经过排查、无事实依据，均予以了结。

因前后6次受到不实举报，张涛的心情很沉重。不实举报也对云锡控股公司的工作造成不良影响。那段时间，一些平时敢抓敢管的干部变得缩手缩脚，集团内的部分重点

改革项目按下了“暂停键”。

“面对不实举报，我曾一度背上思想包袱，也有很多困惑和无奈。今天，省纪委监委为我澄清事实、消除顾虑，这不仅是对我个人的爱护保护、撑腰鼓劲，更是对云锡广大党员干部勇于担当尽责、大胆干事创业的鞭策和鼓励。”在澄清反馈会上，张涛感慨地说。

“组织永远是干部的坚强后盾。”这是参加此次澄清反馈会的党员、干部共同的心声。恶意举报、不实举报，使得被举报的领导干部思想上有压力、精神上受折磨、工作上有影响。云南省纪委监委以澄清反馈会的形式，为敢于担

当负责的干部澄清正名，既保护了干部干事创业的积极性，又提升了干部的政治安全感，让干部切实感受到组织的关爱。

在严格的监督和真诚的关爱中体现政治关怀和人文情怀，是云南省纪委监委贯彻落实中央《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，坚持“三个区分开来”的重要举措。类似张涛同志的情况不是孤立的、偶发的。2019年下半年以来，云南省纪委监委先后在红河州、双柏县、凤庆县召开了不实信访举报了结澄清反馈会，通过面对面的方式，对信访举报问题的调查结果，客观公正透明地进行



保山市隆阳区纪委监委到集镇宣传信访举报规范流程 赵海碧