

# 升华境界 增强本领 勤奋工作

## 努力做新时代优秀领导干部（下）

### 第三部分，新时代优秀领导干部应当掌握的十一种方法论

方法论是指人们认识世界、改造世界的总的根本方法。方法论正确，可以事半功倍。方法论是关于方法的方法，它超脱于具体的方法之上，具有规律性、原则性、普遍性，可以帮助人们寻找方法、创造方法、运用方法和发展方法。掌握了科学的方法论，就如同找到了正确认识问题、分析问题、解决问题的“金钥匙”。耶鲁大学校长理查德·莱文曾说过，真正的教育不传授任何知识和技能，而是培养4种软实力，一是通识教育，二是独立思考能力，三是终身学习能力，四是领导力。这4种软实力就是通过教育获得的“方法论”。领导干部到党校参加培训学习，最根本的就是掌握“怎么看”的世界观和“怎么办”的方法论。恩格斯曾说：“马克思的整个世界观不是教义，而是方法。”毛泽东同志曾指出：“不解决方法问题，任务也只是瞎说一顿。”习近平总书记指出：“改革开放是前无古人的崭新事业，必须坚持正确的方法论。”新时代优秀领导干部，必须掌握科学的方法论，不断接受马克思主义哲学智慧的滋养，增强辩证思维能力，提高驾驭复杂局面、处理复杂问题的本领，从而更好把握发展规律、把准时代脉搏、推动社会发展。

#### 一、基本素质和综合素质要好，要有潜质、潜能

根据国外人力资源管理的“水下冰山理论”，可以将干部的能力引申为包括学历、经历、政绩、专长等可见的“水上部分”，包括个人品德、心理素质、社会角色、心理内驱力等不易看见的“水下部分”，即潜质、潜能。新时代的领导干部既要政治过硬，也要本领高强。没有本事当不了领导，也当不好领导。

打铁还需自身硬，为官更要本领强。没有金刚钻，揽不了瓷器活。坚持和发展中国特色社会主义是前无古人的事业，进入新时代，事业要发展、难关要攻克、风险要防范，必然要求各级干部具有新气象、新作为、新素质、新本领。没有干事创业的“两把刷子”，当干部就会心有余而力不足，甚至被时代所淘汰。只有不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野，才能全面提高领导能力和执政水平，使自己的能力素质跟上时代节拍、与岗位职责相匹配。

既要重素质又要重潜质，既要重显能又要重潜能。素质