

须把坚定的信心转化为推动发展、锐意创新的坚强动力，苦干巧干加实干，用一个又一个的成功来坚定必胜的信心。

信心就是力量，坚持就是胜利。萧伯纳曾说：“有信心的人，可以化渺小为伟大，化平庸为神奇。”做事有信心的人，无论面对什么情况都是自信满满、意气风发、果断刚毅，能够激发出强大心理动力，从而变不可能为可能，化困境为机遇，取得意想不到的成绩。而一个人如果缺乏信心，再好的机遇摆在自己面前，也会在“我怕”“我不行”“我不适合”等怀疑和顾虑中丧失。新时代优秀领导干部，要加强内心修炼，主动在历经磨难、百折不挠中滋养内心的力量，使自己的内心不断强大起来，切实增强“四个自信”，在面对困难问题时敢于迎难而上，在涉险滩的紧要关口、啃“硬骨头”的关键时刻临危不乱，直面矛盾、抢抓机遇，为官有为、干出实绩。

## 十一、当干部就得在状态

习近平总书记指出：“良好的精神状态，是做好一切工作的重要前提。”状态，是一个人精气神的具体体现。状态良好的人，一般都具有阳光的心态、健康的身体状态、积极进取的学习状态、奋发有为的工作姿态；状态不佳的人，则会表现出消极懈怠、不思进取、心不在焉、怨天尤人等状况。当干部，没有良好的状态，必然肩负不了带领干部群众负重前行的责任和使命。

状态是个宝，事事离不了。良好的状态，是一种形象、意志和力量，是做好一切事情的前提。做事情干工作，有了良好的状态，就能精神饱满、神采奕奕，浑身充满正能量，就有了干劲、闯劲，遇到各种情况都能不畏艰辛、不惧坎坷，往往也就能攻坚克难、做出成绩。始终在状态，不仅能焕发自身的内在潜能，激发工作的积极性、创造性，而且会为下属和团队的精神面貌带来积极影响，从而提高工作的效率和成效。

太阳每天都是新的，时刻呈现更好的自己。作为“领头雁”“当家人”的领导干部，更要学会自我调适，想办法排解和克服抑郁、软弱、自卑、自负、阴暗等不良心理，适时自我激励、自我喝

彩，不断激发积极向上的愿望，才能时刻给下属呈现出更好的自己。

永葆责任感，持续在状态。习近平总书记指出：“领导干部在工作顺利的时候，保持良好的精神状态并不难，难的是在面对众多矛盾和问题时、遇到困难和挫折时，能够始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态。”领导就是责任。状态，重在昂扬，贵在恒长。好状态不是自然形成的、一成不变的，需要适时不断地调适。而最能使一个人永葆状态、自觉行动、长期坚持并最终成就一番事业的，正是源自内心强烈的责任感。新时代优秀领导干部要保持健康的身体状态、坚持不懈的学习状态、开心愉悦的生活状态、持续奋进的工作姿态，把心思放在干事创业上，全身心投入工作，不抱怨、不计较，吃苦耐劳、甘于奉献，不断展现和汇聚正能量。

“青年兴则国家兴，青年强则国家强。”发现培养选拔优秀年轻干部是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程，是关系党的事业后继有人和国家长治久安的重大战略任务。做好年轻干部工作是全党的共同任务，各级党委和组织部门要把关心年轻干部健康成长作为义不容辞的政治责任，坚持党管干部、组织选人，着眼长远发展战略加强顶层设计，着眼科学精准统筹选育用管各个环节，着眼务求实效把工作做深做细做实；要建立以党委（党组）主要负责同志为第一责任人的工作责任制，一级抓一级，逐级负责，层层抓落实，把发现培养选拔年轻干部工作实效作为党建工作考核的重要内容；要紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，特别是新阶段新发展新格局和“十四五”规划，落实好干部标准，遵循干部成长规律，按照拓宽来源、优化结构、改进方式、提高质量的要求，进一步创新理念、创新思路、创新模式；要以大力发现培养为基础，以强化实践锻炼为重点，以确保选准用好为根本，以从严管理监督为保障，健全完善年轻干部选拔、培育、管理、使用环环相扣又统筹推进的全链条机制，形成优秀年轻干部不断涌现的生动局面，为云南高质量发展提供充足干部储备和人才保证。

（本文系中共云南省委常委、省委组织部部长李小二同志2020年12月23日在省委党校2020年中青班上的专题辅导报告节选）