

# 在识人用人上守初心担使命

李光辉

2021年2月1日，省委书记阮成发在全省组织部长会议上对州（市）委组织部长提出了“广纳言、无私心、讲真话、尽周全”的要求，为组织部长履职尽责，特别是做好选人用人工作理清了思路，指明了方向。作为组织部长，就是要按照阮成发书记的要求，在建设一支政治过硬、忠实践行习近平新时代中国特色社会主义思想、具备领导现代化建设能力的高素质干部队伍上守初心、担使命。

## ■ 坚持知事识人，做到广纳言

选人用人是政治生态的风向标，是党风政风的晴雨表，知人不深、识人不准，会降低选人用人的公信力。兼听则明，偏信则暗。要跳出“不提拔调整不谈话、不进入考察程序不见面”的怪圈，切实把考察识别干部放在平常、融入日常，广开言路听取各方的意见，全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉情况，知其长中之短，知其短中之长。

近距离、经常性地接触干部及干部周边的人和事，深入干部的工作圈、生活圈、朋友圈，从老领导、老同事的言语中听干部的一贯表现，了解干部的禀性情怀、境界格局；从上级领导、周围同事的评价中听干部的日常工作表现，了解干部的立场态度、见识见解和工作水平；从服务对象、亲朋好友、乡里口碑中听干部的作风形象，了解干部的道德品质。

## ■ 坚持事业至上，做到无私心

政治路线确定之后，干部就是决定的因素，用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。在干部选拔任用问题上，一切都必须从党的事业出发。

心底无私天地宽，干部工作就是要坚持党的原则第一、党的事业第一、人民利益第一，不能夹杂任何的个人亲疏好恶，不能因人设岗，搞论资排辈、平衡照顾、将就凑合，更不能以个人恩怨画线，做到不为人情关系所缚、不为歪风邪气所扰、不为个人得失所困。

聚焦事业发展需要选人用人，突出政治标准，树立正确用人导向，引领干事创业导向，把“研究人”与“研究事”紧密结合起来，事业需要什么人就配什么人、岗位缺什么人就补什么人，真正把那些理论上清醒、政治上坚定、行动上坚决、情感上投入、作风

上过硬，想干事、能干事、会干事、干成事的干部发现出来、培养起来、使用起来，真正做到知事选人、选贤任能。

## ■ 坚持真理原则，做到讲真话

选人用人导向是影响党和国家事业发展的根本性问题，是影响政治生态的关键性问题。要善于从政治上看问题，要本着对党负责、对人民负责、对事业负责的态度，敢于坚持真理，敢于坚持正确的选人用人导向，敢于向党组织说真话、说实话，从源头上“激浊扬清”，涵养政治生态。

把讲政治要求落实到干部工作业务的全过程各方面，凡是涉及政治方向、重大原则和根本性制度问题的，头脑要特别清醒、态度要特别鲜明、行动要特别坚决，实事求是、客观公正地向党组织报告情况，做到坚持原则不动摇、执行政策不走样、履行程序不变通、严守纪律不放松。

敢于善于常态化向党组织如实报告干部工作，带头严守组织人事工作纪律，旗帜鲜明地同选人用人不正之风作斗争，对“带病提拔”、违规提拔等问题“零容忍”。

## ■ 坚持人岗相适，做到尽周全

干部培育、选拔、管理、使用环环相扣，是一项政治性极强的系统工程。要坚持系统思维、通盘考虑，既要立足当前，做到“牵一发而动全身、布一子而活全局”，也要立足长远做好干部的梯次培养，确保党和人民事业薪火相传、蓬勃发展。

从班子的优化配备、增强整体功能出发，结合干部的年龄知识、经验阅历、性格气质、能力特点，把干部放到最适合的环境、最适合的岗位上，做到人尽其才、才尽其用。

遵循新时代干部工作规律，严格落实习近平总书记关于培养忠诚干净担当的高素质干部的指示要求，围绕提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，加快建立“五个体系”，健全干部培育、选拔、管理、使用全链条机制，不断提高干部工作的科学化和规范化水平。

（作者系中共临沧市委常委、市委组织部部长）