

全国最大跨县安置区的崛起

——昭通市以党建引领促靖安安置区建设纪实

易地扶贫搬迁是党中央、国务院作出的一项重大战略部署，是解决“一方水土养不好一方人”、贫困群众摆脱贫困的有效途径。2019年以来，围绕“搬得出、稳得住、能脱贫”等目标，昭通市始终坚持把党建引领贯穿易地扶贫搬迁安置的全过程。通过健全完善基层党组织建设、强化搬迁群众精细化管理、多措并举拓宽就业路子等，扎实推进易地扶贫搬迁安置点建设，建成全国最大的易地扶贫搬迁跨县安置区——靖安安置区，让搬迁群众从贫困山区来到现代化城镇，实现安居乐业奔小康。



靖安安置区一角 陈超 摄

超前谋划 健全基层党组织

昭通地处乌蒙山腹地，曾是集革命老区、地震频发区、生态脆弱区为一体的深度贫困地区。为攻克“一方水土难以养活一方人”的难题，昭通市发挥“搬不动山就搬人”的新时代愚公精神，于2019年全面启动靖安安置区建设工作。

靖安安置区是昭通市集中安置区中体量最大的一个。按照规划，这里承接来自大关县、永善县、彝良县、镇雄县、盐津县、昭阳区5县1区的搬迁群众9256户40549人。

搬迁人数众多是当地党组织面临的第一个难题，同时还面临跨县区搬迁安置后的服务管理工作。面对摆在面前的诸多困难，工作该如何开展？

为此，昭通市高位统筹、超前谋划，搬迁前，在全市抽调多名干部职工，走村入户做好搬迁群众工作。同时，率先组建靖安安置区临时党工委和管委会，下设靖安安置区群众服务管理中心，全力疏通行政区划壁垒，将健全完善基层党组织建设与安置区建设等工作同步开展。

据靖安安置区临时党工委常务副书记魏永翔介绍，在下派工作组做好动员群众搬迁工作的同时，靖安安置区临时党工委同步开展了搬迁群众党员情况、村党组织和居委会担任过职务的人员情况排查工作。“借助人员情况排查建立人才储备库，为组建临时党组织和社区临时工作站奠定了基础。”魏永翔表示。

搬迁之初，靖安安置区临时党工委对人才储备库里所有党员开展培训，借鉴昭阳区城市基层党建的配置，靖安安置区及时完善基层党组织建设，率先成立社区党总支和社区临时工作站。人才储备库里的党员提前进入社区，全程参与并帮助群众做好搬迁安置的各项工作。同时，靖安安置区临时党工委将党员责任细化落实到每栋楼，将党组