

织的力量体现在服务群众的第一线。

群众搬到哪，党的组织和工作就跟进到哪。通过提前谋划，健全完善基层党组织建设，在搬迁工作和社区管理中，党组织和党员干部都发挥了积极作用。

## 锻造“主心骨” 推进网格化管理服务

走进靖安置区，映入眼帘的是一栋栋整齐的高楼、宽阔的道路、干净整洁的小区环境和配备齐全的生活设施。

2019年3月，靖安置区正式破土动工建设，在严格确保工程质量的基础上，建设安置房149栋，于同年11月21日完成分房，12月18日启动搬家。2020年10月18日，靖安置区搬迁户全部完成搬迁入住。

从贫困山区搬到现代化城镇，从农民变为市民，易地扶贫搬迁让群众开启了新的生活。为了让搬迁群众尽快适应新环境、融入新生活，靖安置区各级党组织积极做好易地扶贫搬迁“后半篇文章”，发挥好党员干部的“主心骨”作用。

按照“规模适当、便于服务”的原则，靖安置区共设置了滨江、惠民、合顺、康庄、思源、福兴6个社区，同时还成立了6个社区党群服务中心。为配强基层干部队伍，从昭阳区选派了6名优秀干部担任社区党组织书记，择优确定66名社区干部、32名片区长、149名楼栋长，确保工作有阵地、服务有窗口、活动有场所、办事有专人，为群众提供“一站式”“一条龙”服务。按照“社区吹哨，部门报到”的要求，社区人员下沉、职责下沉，通过组建巾帼志愿者、维修服务队等8支志愿服务小分队，并公布24小时服务电话，为搬迁群众提供“全天候”“保姆式”服务。

此外，靖安置区各级党组织还注重收集民意，及时建设完善社区卫生服务中心、社区卫生室，幼

儿园、小学、中学等公共配套设施建设。为帮助搬迁群众解决就业问题，靖安置区坚持“搬迁安置同发展产业紧密结合、同安排就业紧密结合”，组建1个就业服务中心、1所技能培训学校，建立1个招聘市场，通过引进一批龙头企业、输出稳定就业、鼓励群众自主创业、开发公益岗位等途径，为广大搬迁群众提供全方位、多途径的劳动就业服务。

通过构建“党工委（管委会）—服务管理中心—县区工作站—社区党总支（居委会）—党小组（片区）—志愿服务队—楼栋长”的管理服务体系，靖安置区做到了易地扶贫搬迁推进到哪里、党的基层组织就跟进到哪里、便民服务就延伸到哪里，确保了4万余名搬迁群众“能看病、有学上、可就业”，搬迁群众的幸福感、获得感、安全感不断提升。

## 创新治理 构建和谐新社区

一个集中安置区就是一个小社会。当4万余名来自不同地域、不同民族、不同生活习惯的搬迁群众齐聚于此，如何保障安置区内社区和谐、邻里和睦？

靖安置区在推进易地扶贫搬迁社区治理工作中全面发力，强化党建引领，逐步建立“组织有力、管理精细、服务到位”的社区治理体系，切实把党组织的政治优势、群众工作优势转化为安置区治理效能，营造“支部引领、党员带头、群众参与”的共建共治共享社会治理新格局。

在探索社区治理工作中，靖安置区成立了综治中心，打通各派驻安置区工作窗口单位及各社区的行政管理壁垒，形成有效的互联互通。通过对安置区内信息的收集、研判、分流、督办，在综治中心的统一调度下，借助“智慧党建”服务载体，通过“社区一片区一楼

栋一楼层”4级网格服务管理模式和综治App，以相对集中的优势，对信息进行多渠道收集、多线发布、多途径解决。

“综治中心就相当于靖安置区的‘大脑’，接收信号、分析信号、作出指令。收集到信息后，再根据实际情况逐级向社区综治中心、广大党员干部和志愿者派发任务，由此实现‘一站式’‘全天候’‘保姆式’的管理服务。”靖安置区派出所所长崔尧介绍说。

为了实现科学治理，靖安置区创新“红黄绿”精准动态管理模式，对社区居民电子档案进行“红灯户、黄灯户、绿灯户”分类标识，结合昭通易迁扫码识户微信小程序，开展“日随访、周随访、月随访”，到户到人更新居民档案动态，及时解决问题。还对重点人群实施“5人包保责任制”，对三级以上易肇事肇祸人群启动“居家看护”项目，建立留守老人等5类特殊人群管理制度。引导群众自觉守法、遇事找法，实现纠纷楼栋内解决、小事社区内化解。还在公共区域设置1280个监控探头，其中，有240个人脸识别探头。结合社区设立6个警务室，在辖区设立14个治安交通岗亭，全天24小时值守，并建立起由公安民警持续巡逻、社区群众义务巡防、治保委员会自治巡逻的治安防控网，确保社区安全。

为引导群众参与自治，在党组织的带领下，各社区健全各项制度，确保“四议两公开”落地落细，并将社会公德、家庭美德等内容纳入居民公约，规范社区居民行为。靖安置区还充分发挥工会、共青团、妇联等群团组织的作用，开展以文明、和谐、卫生等为主题的宣讲及评比活动，引导搬迁群众形成健康文明新风尚。

在党建引领下，搬迁群众安下心、扎下根，逐渐融入城市社区生活，共建共治共享的新图景正徐徐展开。☀