

众数量庞大、来源分散，稳得住、管得好任务重、压力大的实际，昭通市委把基层组织体系建设摆在突出位置来抓，做到群众搬到哪里、党的组织就建到哪里、作用就发挥到哪里。一是建立纵向到底的基层组织体系。成立靖安安置区党工委负责牵头抓总，根据党员分布情况，在6个社区成立2个党委、4个党总支，把安置区149栋楼划分为149个居民小组，设立13个党支部、89个党小组，做到支部建在楼栋，确保党的领导直达楼栋、指挥调度直达楼层。二是织密监管到楼层的治理网格。将149栋楼按照2至3层楼为一个网格，划分基本网格646个，构建起“社区一片区一楼栋一楼层”的4级网格治理格局，各网格之间每日一调度，有效增强社区快速反应、精准落实、服务群众能力。其中，“社区”为一级网格，由社区党组织书记任网格长，“两委”班子成员、警务室、治保会、巡防队成员为网格员，负责“面”上管理；“社区各片区”为二级网格，由社区包片干部任网格长，支部书记、警务员、片区治安巡防员为网格员，负责做好片区内矛盾纠纷调解和应急处理工作；“楼栋”

为三级网格，楼栋长任网格长，物管人员、党员中心户、责任心强的群众为网格员，负责排查、反映和协调解决群众利益诉求；“楼层”为四级网格，选配646名楼层长，由楼层长和党员中心户负责常态化排查每户情况。三是选优配强干部队伍。从昭阳区的区直单位选派6名优秀干部担任社区党组织书记，从各县（区）抽调120名干部到靖安管理服务中心工作，以购买服务方式引进社会工作者76名、招募志愿者200余人做好思想引领和文化宣传等工作。在2021年社区“两委”换届中，6个社区成功选举产生第一届“两委”班子，党组织书记和居委会主任全部实现“一肩挑”，原下派任6个社区党组织书记的干部就地转任第一书记，持续加强帮带指导。

（三）兴产业稳就业双管齐下，增收渠道覆盖到每个家庭。针对搬迁后群众生活成本高、稳定增收难的实际，安置区坚持全要素组织化大力发展产业，全流程组织化推进务工就业，确保产业红利惠及家家户户，就业务工覆盖有劳动力的家家户户。一是大力发展产业，确保家家有产业覆盖。在迁出地，

通过盘活耕地、林地、宅基地等，集中流转8万亩土地发展规模化产业，人均安排3000元产业发展资金投入投资，9256户搬迁群众全部通过入股分红、流转土地获得收益。在安置区集中引进江夏吉之汇、贵州葱语、华宝科技等9家农业龙头企业，建成规模化蔬菜大棚3000个，带动搬迁群众通过入股项目或承租经营获得收益。依托4.8万平方米配套商铺，将闲置地块打造成“美食广场”和“儿童乐园”创业项目，积极引导扶持搬迁群众在家门口自主创业增收，目前配套商铺已入驻各类商户或企业317户，带动763户1088人自主创业。二是大力推动务工，确保户户有就业人员。组建1所技能培训学校、签订2家培训机构，定期组织就业培训和招聘会，累计开展培训72期，培训群众7547人次；举办招聘会23期，达成就业协议2142人，为推动搬迁群众外出务工做好前期服务。在安置区建成2.5万平方米标准化厂房，引进劳动密集型企业5家，提供用工岗位2600余个，促进群众就近就业。依托全市在省内外设立的141个流动党员党组织和211个务工就业服务站，打通岗位信息和组织输出渠道，有计划、有组织、成规模向广东、浙江、江苏等用工大省输出劳动力，增加外出务工收入。目前，安置区21258个劳动力已转移就业20195人，占95%，实现每户有劳动力的家庭至少一人就业。2020年，靖安安置区就业收入达到3.738亿元，人均年收入达到10580元。思源社区杨明辉夫妻俩在成都务工刚回家过年，他们告诉调研组，“两个人一个月可以拿到八九千元，比在大关天星镇种地时翻了好几倍”。三是抓实兜底保障，确保特殊群体一个不漏。开发物业管理员、片区长、楼栋（层）长、绿化员、保洁员、河道管理员、就业信息员等公益性岗位1379个，保障搬迁群众充分就业。认真



靖安安置区惠民社区党群服务中心 陈超 摄