



方国家公务员考核的经验，但基本的理念和做法仍显露出中国传统官员考核的历史痕迹，仍根植于我国传统历史的丰厚文化土壤。例如，德才兼备、以德为先的考核理念，德、能、勤、绩、廉的全面考核内容，全方位考察作为干部使用前置条件的做法，定性评价与定量评价相结合的评价方式，领导和群众相结合的考核主体，平时考察和定期考核结合的考核周期安排，等等，都能够从我国传统官员考核的长期演进中寻找历史渊源。

我国官员考核的理论逻辑

纵观我国国家治理的发展进程，始终具有兼容并蓄、博采众长的精神，既注重对自身历史经验的传承，也重视对外来经验和先进理念技术的学习和借鉴，并最终融入中国的治理实践中，形成基于中国国情、扎根中国大地的治理方式。对于官员考核制度而言，亦是如此。当代中国干部考核制度的理论构建，离不开中国传统考核思想的历史传承、中国共产党的执政理念和用人经验、西方国家绩效评价工具的借鉴、各地各部门的实践探索以及现代科技手段的引入，呈现出高度融合和多元荟萃的特征。

优秀传统文化中官员考核思想的传承。习近平总书记指出，在几千年的历史演进中，中华民族创造了灿烂的古代文明，形成了关于国家制度和国家治理的丰富思想，包括任人唯贤、选贤与能的用人标准等。习近平总书记也在多个场合引用中国古代的用人思想，如“政无大小，以得人为重”“木有所养，则根本固而枝叶茂，栋梁之材成”“不厚其栋，不能任重”等。中国传统的用人思想和官员考核的做法，为进一步完善我国干部考核制度提供了丰富的理论渊源。

中国共产党的执政理念和用人经验。中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务。党的十八大以来，我

们强调以人民为中心的理念，坚持人民主体地位，健全为人民执政、靠人民执政的各项制度。体现在干部考核制度的具体环节中，就是要把以人民为中心作为干部考核的基本遵循，要把人民群众的获得感、幸福感、安全感作为评判领导干部政绩的重要标准，要把听取民意、了解民情作为干部考核的重要信息来源，要把体察民情、关注民生作为干部考核的主要内容，要把人民群众纳入干部考核主体中来。党的执政理念，为我们干部考核理论的构建提供了根本的政治方向和价值导向。

西方国家绩效评价工具的借鉴。从长期的历史发展看，中国文化既具有扎根于本土的定力，同时也具有兼容并蓄的胸怀。特别是改革开放以来，我们在坚持走中国特色社会主义道路的同时，也充分学习借鉴西方国家的先进理论和技术手段，博采众长。在干部考核方面，一些地方和部门积极引入西方国家的现代绩效评价理论和人才评价方法，对完善干部考核制度、提升干部考核工作水平发挥了积极作用，特别是在评价技术方面学习借鉴了很多有益的经验做法。

各地各部门的实践探索。基于我国基本国情、经济社会发展阶段、政治制度和文化价值等方面特点，我国的干部考核既不可能完全沿袭传统的经验做法，更不可能照搬西方的模式，甚至也不可能一步到位，形成全国统一的模式。改革开放以来，我国在政治、经济、社会等领域的许多改革措施，采取了先行试点积极探索、再逐步推广的方式，这种做法在近年来的干部考核制度、公务员考核制度的改革中也得以充分体现。实践表明，这些地方和部门的实践探索，对于完善我国干部考核制度发挥了重要作用，对于进一步深入开展我国干部考核理论研究奠定了扎实的基础。

现代科技手段的引入。从人类社会的发展历史来看，科学技术的进步将推动国家治理能力的革新。进入21世纪以来，以互联网、大数据、人工智能为代表